

# NAO Matmut 2024, NAO inéquitables



Le 10 avril 2024



Cette année encore, l'augmentation générale des salaires sera inférieure à l'inflation et exclura certains collègues. Si l'AG est moindre par rapport à l'année dernière, le budget des augmentations individuelles est supposé doubler, mais qui en bénéficiera ? Voici notre analyse.

## Des NAO moins bonnes que l'année dernière !

Sur Matmut Connect, la Direction a bien vendu les NAO 2024. Comme aux enchères, nous avons des +2,4%, +2,7%, +3%... Pour moins de 10 collègues, ce sera même entre +4,8 et +5,1%.

Cela peut sembler bien, mais c'est moins que l'année dernière où les collègues en dessous de 35 000 € brut, soit 1193 collègues, avaient obtenu 5% d'AG. Et ceux gagnant plus avait 3,5%.

Cette année, à part pour la petite dizaine de collègues aux revenus les plus bas, c'est donc moins que l'année dernière alors que nous avons une baisse de la sinistralité en 2023 !

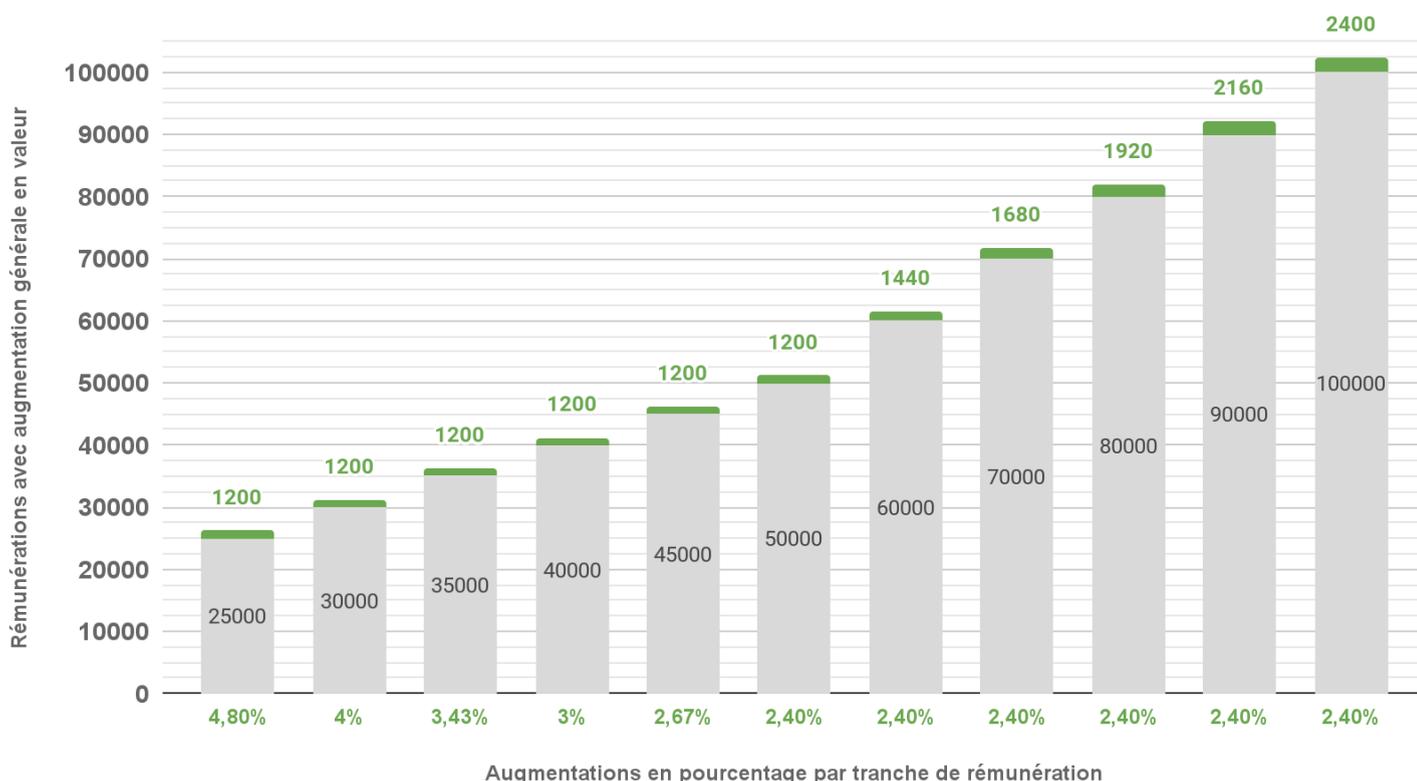
**Cette année encore, l'AG sera en deçà de l'inflation.**

Dès la deuxième réunion de négociation, la Direction a fait le choix de quitter l'égalité pour l'équité en passant d'une somme identique pour tous à une augmentation différente selon les salaires... Mais c'est sans compter la définition de l'équité, selon la Matmut, qui consiste à donner plus à ceux qui ont le plus. À FO Matmut, nous avons une autre définition de l'équité :

**La Direction aurait pu donner un réel coup de pouce aux petits salaires grâce à un plafond pour les plus hauts revenus.**

En effet, un collègue à un poste clé à 90000€ ou 100000€ ressent moins l'impact de l'AG sur ses revenus. Il sera, de plus, bien placé pour négocier une augmentation individuelle.

## Augmentations sur 1 an



La Force syndicale de TOUS les salariés Matmut, employés ou cadres...

Sans conséquence sur les collègues les mieux rémunérés, **ce plafond aurait permis une meilleure redistribution vers le bas** et aurait été un coup de pouce substantiel pour les petits salaires **en augmentant le plancher !**

Ce plancher est d'autant plus important que les dépenses de bases pour vivre tout en jouissant d'un minimum de loisirs sont difficilement compressibles au regard de la forte inflation des dernières années.

## **Doublement du « budget » des augmentations individuelle**

Le « budget » des AI est « doublé ». Outre la conséquence directe de justifier la baisse des AG, cela va créer de l'espérance chez les collègues qui vont encore se surpasser, tout accepter, dans l'espoir d'obtenir une augmentation individuelle car le salaire et l'augmentation générale ne permettent plus la reconnaissance financière de l'engagement des collègues et ne suffisent plus à suivre l'inflation.

La concurrence malsaine sera encore de rigueur cette année. C'est une bonne stratégie de la part de la Direction.

## **Le plancher pour les salaires à moins de 50000€**

Le seul et unique point positif est que le seuil plancher s'applique aux salaires de moins de 50000€, au lieu des 35000€ de l'année dernière. C'est un symbole.

L'année dernière, si vous dépassiez 34999€, vous étiez considéré comme trop riche. Pourtant, en fonction de sa situation matrimoniale et des charges à assumer, **on est loin de rouler sur l'or quand on gagne 40000€ brut par an.** Cette année, ce seuil prend davantage en compte la réalité financière des collègues.

## **L'exclusion des jeunes embauchés**

Alors qu'ils sont également victimes de l'inflation, les collègues ayant moins d'un an d'ancienneté sont donc à nouveau exclus de l'augmentation générale. Les collègues ont travaillé, participé à l'enrichissement de l'entreprise. Pourquoi les exclure ?

**L'année dernière nous avons alerté que la Direction allait prendre cette exclusion pour acquis.**

La CGT s'offusque cette année de cette exclusion qu'elle a accepté l'année dernière. Était-ce pour dire aux salariés en période électorale « grâce à nous, vous avez-eu... » ?

## **Des signataires au service des salariés ?**

Ces NAO ont été signées par trois syndicats dits « représentatifs ». Pour certains, cela va à l'encontre de leurs promesses électorales de se battre pour les petits salaires et même de leur tract réclamant une AG de 8%.

Après avoir revendiqué 8% d'AG, la condition requise pour signer passe à 3,5% d'AG... Mais attention ! « C'est à ce prix que la Direction obtiendra [notre] signature », dixit un syndicat. Et pourtant, la signature a été posée pour moins que l'année dernière !!!

Ce même syndicat sort ensuite une vidéo d'auto félicitation en guise de méthode coué pour justifier sa signature...

Comment imaginer tenir face à la Direction avec aussi peu de conviction ?

## **La critique est facile, et l'art, difficile ?**

On peut juger facile, pour FO, de critiquer le résultat des NAO alors que nous n'avons pas participé aux négociations.

« Avec FO, vous n'aurez rien car ils ne signent rien », comme l'ont répété en boucle les autres syndicats lors des dernières élections... La signature de FO Matmut n'a jamais été acquise à la Direction qui cherche toujours à obtenir un accord signé à l'unanimité. **Nous avons toujours profité de cette volonté pour limiter la casse dans votre intérêt.**

Un syndicat a le devoir de dénoncer l'injustice lorsqu'elle menace les intérêts des salariés. Nous l'avons encore fait cette année avec notre tract « [NAO à la Matmut : de l'égalité à l'injustice](#) » du 23/03/2024.

Avec ce tract, nous avons volontairement jeté un pavé dans la mare de ces négociations pour faire prendre conscience aux collègues de ce qui se tramait.

Cela a fonctionné, la grogne est montée chez les collègues et la CGT a été forcée de sortir de sa réserve et de se positionner publiquement. Ça aurait pu être pire. La casse a été limitée, tant bien que mal.

## **Des NAO pour quel résultat ?**

Cette année, sur les quatre syndicats à la table des négociations, un seul n'a pas été suiviste.

Nos craintes semblent malheureusement se réaliser : pour cette nouvelle mandature, avec le manque de conviction des participants aux négociations, ce sera open-bar pour la Direction... À moins d'assister à un sursaut syndical. Mais pensez-vous que ce sursaut aura lieu ?

Ou faudra-t-il attendre les prochaines élections pour —enfin— évincer l'oligarchie syndicale qui sape vos droits depuis tant d'années ?

 **FO-MATMUT, la Force syndicale**  
qui défend l'équité salariale. 