



Le rouge et la caricature.



Le 24 octobre 2023



« Vous êtes des gros rouges ! »

Cette phrase, nous l'avons entendue par un représentant CFTC lors d'une visite sur une plateforme.

Si les qualificatifs employés pour nous décrire ne sont pas toujours aussi explicites, c'est, en substance, l'image que bon nombre de nos détracteurs veulent nous coller au visage... Un rouge caricatural, réducteur, irresponsable, voire extrémiste...

Le rouge est associé à FO à juste titre ; il revêt même une symbolique forte. Mais...

Mais qu'est-ce que le rouge FO précisément ?

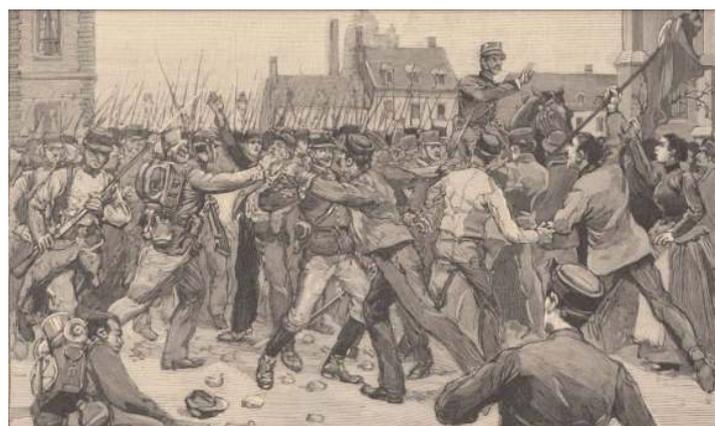
Rien à voir avec la politique.

Le rouge FO représente le sang des travailleurs, des grévistes opprimés lors de la fusillade de Fourmies.

A ce représentant de la CFTC qui manque de culture, les salariés de Fourmies réalisaient des journées de onze heures de travail très dangereux dans les filatures de laine insalubres. Les patrons venaient de réduire les salaires. Cette année 1891 à Fourmies, une série de grèves eurent lieu dans ces filatures et les premiers syndicats furent créés. Les travailleurs se mirent en grève le 1er mai 1891, grève qui fût quasi générale dans la ville, pour réclamer une journée de 8h. Mais les manifestants pacifistes se sont fait réprimés dans le sang.

Paul Lafargue décrivait ainsi l'événement : « Alors, les soldats, sans avoir été provoqués par la foule, sans avoir fait les trois sommations réglementaires, tirèrent. Neuf enfants étaient couchés sur la place, un homme de 30 ans, 2 jeunes gens de 20 ans, 2 enfants de 11 et 12 ans et quatre jeunes filles de 17 à 20 ans. »

Avec la fusillade, loin de briser le moral des ouvriers comme l'escomptaient les patrons, la grève se durcit. Le 4 mai, des milliers d'ouvriers, venus à pied de toutes les communes environnantes, convergèrent vers Fourmies pour les funérailles. Ce jour-là, le drapeau rouge fut arboré pour la première fois dans les rues de la ville.



FO a tenu à rendre hommage à tous les travailleurs qui ont osé s'élever et se révolter contre l'exploitation humaine.

Nous rendons hommage à ces travailleurs sans qui, il n'y aurait pas eu d'avancées sociales.



Collègues, ne croyez pas que la lutte des travailleurs soit anachronique ou dépassée de nos jours.

Aujourd'hui autant qu'hier, rien n'est définitivement acquis, et rien n'est définitivement perdu non plus. La lutte est plus que jamais d'actualité. Certes, le contexte a changé, nous ne travaillons plus dans des filatures insalubres. **À la Matmut, le travail s'effectue très majoritairement dans les bureaux ou les plateformes.** Mais comme vous le constatez vous-même, la pression est là, elle accable tous les collègues, aussi bien les « employés » que les « cadres ». **En 2023 comme en 1891, nous sommes toutes et tous des travailleuses et des travailleurs qui doivent défendre leurs droits.**

Nous n'avons pas à rougir de notre couleur rouge.

Cette couleur est la couleur universelle des salariés qui se battent pour leurs droits.

« Avec FO, rien n'est signé et vous n'aurez rien. »

Cette phrase, les salariés nous la rapportent souvent lors de nos déplacements. C'est l'argument de certains syndicats pour nous dénigrer.

Alors oui, nous ne signons pas tout. Signer un accord est un acte important et cette décision est prise par les adhérents. Avant de signer, nous regardons si les droits et les avantages des salariés ne sont pas bafoués.

Est-ce qu'il y a des acquis sociaux ou de la régression ?

L'accord est-il réellement bénéfique à l'ensemble des salariés ?

Quelles sont les conséquences négatives pour les salariés en cas de signatures ?

L'accord va-t-il à l'encontre du droit ?

La vie privée des salariés sera t-elle impactée ?...

Voici les questions que nous nous posons avant d'apposer notre signature.

Une signature nous engage et nous ne signons pas pour rien.

Effectivement, **FO Matmut n'a pas signé l'accord sur les congés à temps partiel.** Mais cet accord lèse les salariés à temps partiel.

Effectivement, **FO n'a pas signé les dernières NAO.** Mais cet accord n'était pas à la hauteur et **a créé une discrimination entre les salariés** : est-ce que nous avons tous eu 5% d'augmentation générale et une prime de partage de la valeur ? NON ! Pourtant, nous subissons tous l'inflation et nous créons quotidiennement la richesse de l'entreprise. Pourquoi exclure certains salariés de la répartition de cette richesse ? **En signant pour cette discrimination, les autres syndicats ont entériné le principe de discrimination entre salariés** : le loup est rentré dans la bergerie. FO s'y opposera toujours...

Nous signons les accords lorsqu'ils sont bons pour les salariés, comme pour les AMI et conseillers renfort, la prévoyance, Handicap et proche-aidant, Télétravail, égalité Femmes-Hommes...

Signer, c'est facile. Cela permet d'être dans les bonnes grâces de la Direction. Mais FO n'est pas là pour accompagner la Direction. **FO est là pour défendre les intérêts des salariés, pas pour le copinage.**

« Râler est un réflexe pour FO... Mais ils oublient de dialoguer... »

Ah... La caricature... Oui, FO Matmut râle souvent. Très souvent même ! Mais nous ne râlons jamais par plaisir, plutôt car la Direction, et soyons honnêtes, les autres syndicats aussi, font tout pour nous y contraindre.

Pourtant, nous dialoguons tous les jours avec la Direction. Nous résolvons régulièrement par le dialogue des problématiques collectives ou individuelles. Ce dialogue ne se fait plus avec la DRH elle-même, puisque celle-ci évite maintenant FO Matmut. Le dialogue se fait avec son équipe qui, elle, sait faire la part des choses et adopte un comportement professionnel et responsable. Nous ne doutons pas qu'avec une équipe professionnelle, notre DRH va monter en compétence. Nous apprenons de toutes et de tous.

Ce dialogue est utile, et même indispensable ! Si bien que bon nombre de collègues, syndiqués ou non, parfois même syndiqués ailleurs, nous sollicitent régulièrement pour la résolution de leurs problèmes car, selon leurs dires, « j'ai demandé à X¹, mais ça n'a rien donné/je n'ai pas eu de retour ».

Si vous connaissez des collègues qui ont fait appel à nous, demandez-leur comment ça se passe...

Nous avons vocation à défendre tous les collègues, hommes, femmes, employés, cadres, valides, en situation de handicap, à temps complet ou partiel... Et c'est pour cette raison que nous avons adopté 4 couleurs pour notre logo. Car FO Matmut existe par et pour les salariés du groupe Matmut, et il est important de refléter nos diversités... Tout un symbole...
La symbolique est importante, n'est-ce pas ?

Nous laissons les autres syndicats nous caricaturer...

Mais FO Matmut reste fidèle aux valeurs du syndicalisme qui est de vous servir, vous représenter et vous défendre.

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR



FO-MATMUT, la Force syndicale
qui travaille pour les collègues...



Toutes les infos FO Matmut, inscription à la [Lettre d'information](#), contact par téléphone, mail, Facebook, adhésion en ligne... sur fo-matmut.org



¹ Presque tous les syndicats sont concernés, que leur logo soit bleu, orange ou rouge...

À LA MATMUT, LES SYNDICATS NE SERVENT À RIEN !

**Tous signent les yeux fermés...
Tous les syndicats ? Non... Pas tous !**

FO Matmut ne signe pas pour une mutuelle maison qui coûte plus cher pour les salariés et leurs familles que pour les sociétaires.

FO Matmut ne signe pas des NAO qui imposent une augmentation minorée pour 85% des salariés.

FO Matmut ne signe pas des NAO qui permettent le versement de la Prime de Partage de la Richesse à seulement 17% des salariés.

FO Matmut ne signe pas pour un accord sur les astreintes qui est tellement mauvais qu'il ne respecte même pas la législation.

FO Matmut ne signe pas un accord qui dégrade les conditions de travail des infirmières.

FO Matmut ne signe pas un accord qui prolonge d'une année entière les modalités telles que celles du télétravail sans qu'il y ait de négociation pour l'améliorer... Etc...

**Rien n'est définitivement acquis.
Rien n'est définitivement perdu.
POUR DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS,
VOUS SAVEZ POUR QUI VOTER !**

