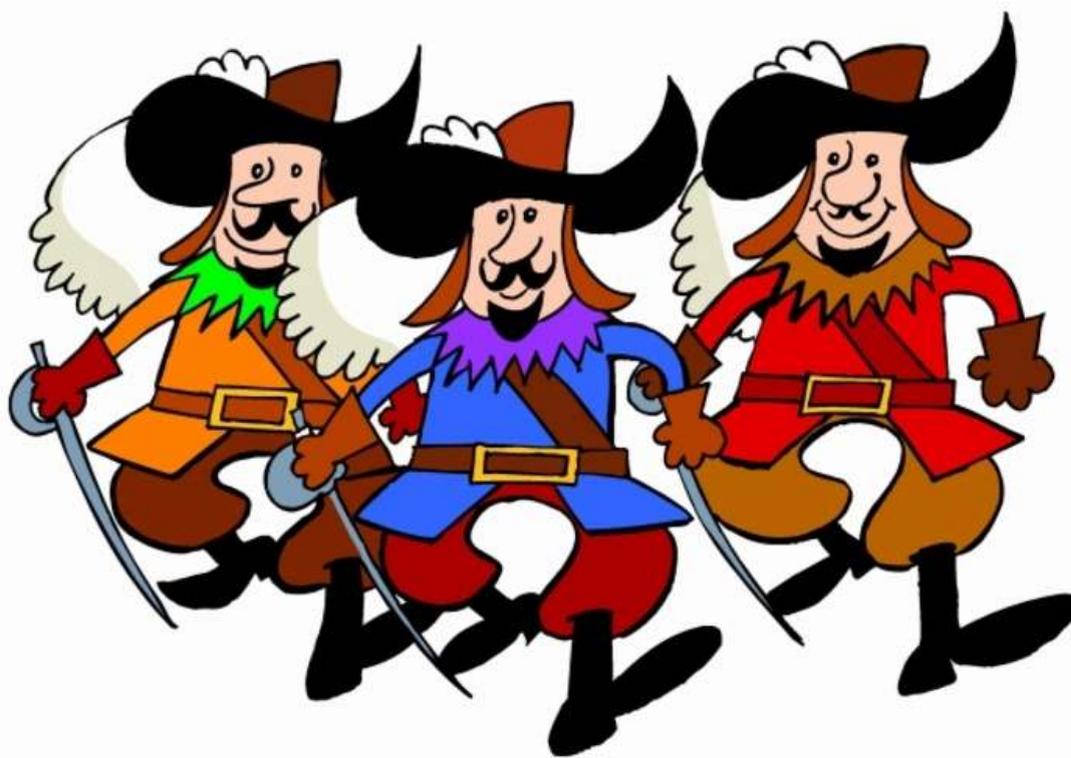


# Télétravail : Les 3 mousquetaires vous arnaquent...



Le 10 octobre 2023



*L'accord sur le télétravail a été courageusement prorogé d'un an par les autres syndicats...  
Devons-nous nous en réjouir ?*

Souvenez-vous, dans notre tract « [Allow Houston ?](#) » du 06/06/2023 (page 3), nous voyons gros comme une maison que l'accord sur le télétravail serait reconduit tel-quel, tout comme l'avait été celui concernant les AMI en son temps (tract « [AMI : La 5ème roue du carrosse ?](#) » du 16/09/2022)...

Comme on ne change pas les équipes qui gagnent, vous pouvez remercier vos trois mousquetaires préférés, les CGC-CFDT-CFTC, d'avoir accepté de refuser de négocier des améliorations pour le télétravail à la Matmut, et donc d'avoir accepté le statu-quo pendant **une année complète..**

La Direction les en remercie.

***Nous avons proposé de proroger l'accord pour 3 mois  
uniquement, le temps de renégocier en fin d'année.***

Encore une fois, la Direction et les autres syndicats ont refusé pour un faux motif :  
« la période électorale »...

Forcément, démontrer une fois de plus que l'on signe n'importe quoi juste avant les élections, ça le fait moyen en termes d'image, alors il est préférable d'attendre que le scrutin soit passé plutôt que de rappeler aux électeurs que l'on est que de simples valets de la Direction...



*A quoi bon avoir un mandat de négociateur si c'est pour refuser de négocier dans l'intérêt des salariés ?*

Bien entendu, vous allez lire que, sans cette prorogation, vous n'auriez plus eu de télétravail et qu'il faut être responsable...

***Est-ce responsable de ne pas vouloir renégocier un accord et de laisser ainsi des collègues sans accéder au télétravail ? Les salariés des agences apprécieront.***

***A l'heure de l'inflation, est-ce responsable de laisser encore une année les salariés percevoir une indemnité télétravail en dessous du barème URSSAF ?***

Vous allez encore lire que les autres syndicats ont gonflé les muscles et qu'en préambule il est indiqué que « l'ouverture des négociations sera organisée avant la fin du premier trimestre ». **La Direction parle d'ouverture de négociation et ajoute « et ce au mieux de l'agenda social 2024. »**

Il ne faut pas oublier qu'en début d'année, il faudra négocier les NAO. Il y aura également l'accord sur l'intéressement et la participation. La Direction veut négocier l'accord GEPP. **C'est pourquoi l'accord est prorogé jusqu'au 18 octobre 2024.**

Ça ne vous rappelle pas l'accord AMI, cette promesse de renégocier au plus tôt mais que finalement il n'en sera rien ? Les autres syndicats nantis et déconnectés des réalités n'ont pas appris de leurs erreurs et préfèrent se contenter de ce que propose la Direction sans penser à vous.

**Il faudra encore attendre une année pour négocier un 3ème jour de télétravail, rendre cette possibilité de travail accessible à tous sans exception.**



**Enfin, nous pouvons déplorer cette fausse négociation où tout était écrit d'avance.**

Nous vous remercions de nous avoir alertés que les syndicats, complices de la Direction, vous ont indiqué bien avant la négociation, avoir reçu un appel de la Direction pour valider la prorogation d'une année...

**En tant que syndicat, FO Matmut n'est pas pour les petits arrangements entre amis qui desservent les salariés.**

Tout cela est lamentable, et ce sont vous, les collègues, qui devez en essayer les plâtres !

À FO Matmut, on aimerait bien arrêter de râler et dénoncer le comportement des autres syndicats...

**À quand des syndicats responsables, qui assument leur rôle et unis autour des collègues ?**

**DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR**



**FO-MATMUT**, la Force syndicale  
de TOUS les salariés du groupe Matmut,  
employés ou cadres...





# Matmutien, Matmutienne !

## Reste informé de ce qui se trame !

FO Matmut ne pratique pas la complaisance complice avec la Direction, et notre communication lui déplaît fortement... Résultat :

→ La Direction a largement compliqué l'accès à l'actualité syndicale depuis la page d'accueil de Matmut Connect,

→ Nos tracts sont systématiquement publiés au bout de 48h, contrairement à d'autres syndicats... **Enfin... Quand ils sont publiés !**

### Le bon réflexe : la Lettre d'information de FO Matmut !

S'inscrire à la Lettre d'information, c'est l'assurance de **ne rien louper** de la parole et des actions de FO Matmut. C'est aussi recevoir un **résumé du CSE**, des alertes sur les sujets urgents...

**Environ une fois par semaine,**

**Recevez un mail récapitulatif tout ce qu'il faut savoir !**

Flashez le QR Code

ou allez directement sur [fo-matmut.org](http://fo-matmut.org)

Vous pouvez aussi nous suivre sur les réseaux sociaux :



**Avec la Direction qui bloque ouvertement notre communication, pouvoir vous apporter l'actualité syndicale autrement que par Matmut Connect est maintenant indispensable ! Abonnez-vous !**

# FOMATMUT WARS



Les rebelles arrivent... **Bientôt...**

# À LA MATMUT, LES SYNDICATS NE SERVENT À RIEN !

**Tous signent les yeux fermés...  
Tous les syndicats ? Non... Pas tous !**

FO Matmut ne signe pas pour une mutuelle maison qui coûte plus chère pour les salariés et leurs familles que pour les sociétaires.

FO Matmut ne signe pas des NAO qui imposent une augmentation minorée pour 85% des salariés.

FO Matmut ne signe pas des NAO qui permettent le versement de la Prime de Partage de la Richesse à seulement 17% des salariés.

FO Matmut ne signe pas pour un accord sur les astreintes qui est tellement mauvais qu'il ne respecte même pas la législation.

FO Matmut ne signe pas un accord qui dégrade les conditions de travail des infirmières.

FO Matmut ne signe pas un accord qui prolonge d'une année entière les modalités telles que celles du télétravail sans qu'il y ait de négociation pour l'améliorer... Etc...

**Rien n'est définitivement acquis.  
Rien n'est définitivement perdu.  
POUR DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS,  
VOUS SAVEZ POUR QUI VOTER !**

