

CSE : Vers plus de simplicité !

Le 05 octobre 2023



*Nous avons tous vécu la complexité
pour se faire rembourser ses activités...*

Si bien que pas mal d'entre nous ne font même plus de demande au CSE par manque de temps ou par dépit de se voir toujours refuser les demandes.

Pourtant tous les salariés ont droit au CSE. L'argent dont il dispose est donné par l'employeur pour les activités sociales et culturelles de tous les salariés.

Voici nos propositions :

Le budget des activités sociales et culturelles (ASC) est alloué par l'entreprise pour financer les œuvres sociales pour tous les salariés, et son montant est déterminé par un accord d'entreprise. Pour 2022 il a été de 5 881 885€ soit 894€ par salarié en moyenne.



Aujourd'hui	Demain avec FO Matmut
<p><u>La mutuelle santé collective :</u> Prise en charge à hauteur de 25€ par le CSE et 2€ pour le salarié sur son bulletin de salaire</p>	<p>Maintien de la mutuelle santé mais suppression des 2€ pour le salarié et une participation moindre du CSE compensée par l'entreprise. L'argent ainsi économisé servira à d'autres activités.</p>
<p><u>Les activités culturelles et sportives :</u> 50% de la dépense à hauteur de : 170€/an pour le salarié 40€/an pour le conjoint 90€/an pour l'enfant</p>	<p>Mise en place d'un porte monnaie virtuel avec un montant unique par famille selon la composition de la famille. ainsi une famille avec 2 adultes et un enfant disposerait de 170 + 40 + 90 soit 300€ à dépenser comme bon lui semble. prise en charge des abonnements abonnements "duo" (cinéma, parcs...). utilisation en direct sur le site des partenaires.</p>
<p><u>Les vacances :</u> 4 sessions d'achats de chèques vacances avec participation obligatoire du salarié à hauteur de 50%</p>	<p>Possibilité de recevoir des chèques vacances sans participation du salarié ou avec participation mais avec un paiement en 9 fois sans frais sur l'année pour payer ses vacances à un rythme plus doux.</p>
<p><u>Les chèques culturels :</u> Prise en charge à 50% du montant souhaité</p>	<p>Possibilité d'utiliser son "porte monnaie" famille pour acheter des chèques culture, lire, disque, musées... intégralement financés par le CSE</p>
<p><u>Organisation de voyage / locations préférentielles, nouveaux partenaires :</u> n'existe plus au CSE actuellement</p>	<p>Organisation d'un ou plusieurs "beaux" voyages avec des réductions importantes et négociées pour les salariés et les retraités compte tenu du poids de notre CSE auprès des partenaires. Par exemple : un voyage à l'étranger et un voyage en France chaque année. Tarifs réellement négociés pour les locations de vacances et plus avantageux que ceux d'internet !</p>
<p><u>Les évènements de la vie :</u> Noël (- de 15 ans) Rentrée scolaire (- de 21 ans) Naissance/adoption (70€) Retraite (150€)</p>	<p>Extension aux événements suivants (autorisés par l'Ursaff) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Mariage / pacs (150€) ● Noël (jusqu'à 16 ans) ● Noël salarié (150€) + reliquat enveloppe culture/sport/loisirs (voir ci dessous) ● Rentrée Scolaire (jusqu'à 26 ans) ● Naissance/adoption (revalorisation à 150€) ● Retraite (maintient 150€)
<p><u>Le site internet :</u> Site compliqué, processus de demande de remboursement complexe, peu compréhensible pour les salariés, suspicion et contrôle manuel systématique par les salariés du CSE</p>	<p>Faire confiance aux salariés, automatiser le traitement des prestations pour permettre un remboursement instantané via un logiciel de reconnaissance optique à l'image de JENJI ou d'OCIANE, et ainsi dégager du temps pour les salariés du CSE afin de les affecter à des tâches plus valorisantes et utiles comme la recherche d'offres de séjours pour les salariés au meilleur prix.</p>
<p><u>Organisation :</u> Gestion très prudente distribution d'environ 80% de l'enveloppe, baisse de la consommation des salariés, distribution de bons de fin d'année renforcés.</p>	<p>Redistribution à 100% du montant alloué en Sports Loisirs culture, si solde restant au 1er décembre, possibilité pour la famille de demander un bon d'achat "sport, loisir et culture." pour solder la partie non consommée de l'année.</p>

La vie actuelle est parfois compliquée, nous manquons de temps, il faut faire simple et rapide. Pour cela FO Matmut a des idées.

Aidez-nous à les mettre en œuvre en votant aux prochaines élections !

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR



FO-MATMUT, la Force syndicale
de TOUS les salariés du groupe Matmut,
employés ou cadres...



Toutes les infos FO Matmut, inscription à la Lettre d'information, contact par téléphone, mail, Facebook, adhésion en ligne... sur fo-matmut.org



Matmutien, Matmutienne !

Reste informé de ce qui se trame !

FO Matmut ne pratique pas la complaisance complice avec la Direction, et notre communication lui déplaît fortement... Résultat :

- La Direction a largement compliqué l'accès à l'actualité syndicale depuis la page d'accueil de Matmut Connect,
- Nos tracts sont systématiquement publiés au bout de 48h, contrairement à d'autres syndicats... **Enfin... Quand ils sont publiés !**

Le bon réflexe : la Lettre d'information de FO Matmut !

S'inscrire à la Lettre d'information, c'est l'assurance de **ne rien louper** de la parole et des actions de FO Matmut. C'est aussi recevoir un **résumé du CSE**, des alertes sur les sujets urgents...

Environ une fois par semaine,

Recevez un mail récapitulatif tout ce qu'il faut savoir !

Flashez le QR Code

ou allez directement sur fo-matmut.org

Vous pouvez aussi nous suivre sur les réseaux sociaux :



Avec la Direction qui bloque ouvertement notre communication, pouvoir vous apporter l'actualité syndicale autrement que par Matmut Connect est maintenant indispensable ! Abonnez-vous !

LES SYNDICATS, ÇA NE SERT À RIEN !

Ou si peu... Pour quelques bricoles, tout au plus...

Sécurité sociale, Conventions
collectives, Salaires, Retraite, Droit
de grève, Assurance chômage,
CSSCT, Formation, Médecine du
travail, Temps de travail, Conditions
de travail, Congés payés, Comité
d'entreprise...

Rien n'est définitivement acquis.

*Ne pas voter aux élections professionnelles,
c'est cautionner la régression sociale ! **VOTEZ !***

