



Conseiller en assurance, voilà un beau métier.

C'est grâce aux collègues des agences que la Matmut fait des bénéfices, réalise des années exceptionnelles voir très exceptionnelles.

En principe, le conseiller vend à ses sociétaires des produits d'assurance et d'épargne adaptés à leur situation et à leurs besoins.

Pour cela, il doit être à l'écoute des sociétaires. Le conseiller ne vend pas n'importe quoi, devoir de conseil oblige en plus.

Le commercial, lui, doit se montrer convaincant pour vendre ses produits qui couvrent des risques liés aux personnes et aux biens. **Le commercial oublie d'être à l'écoute des besoins du client.** C'est une autre philosophie. **Le commercial à des objectifs et les primes allant avec (mais aussi une plus grande précarité due à l'instabilité des revenus).**

Oui, comme FO Matmut, vous êtes perdu en lisant ces définitions. **Le conseiller Matmut serait-il un commercial déguisé, les primes en moins ?**

Sur la fiche de poste du conseiller, est-ce noté qu'il doit faire le secrétariat des services sinistres et bientôt être gestionnaire des petits dégâts des eaux dont l'objectif est de faire un rebond commercial ?

Non mais allo, tu es conseiller et fais de la gestion ?

C'est comme si on demandait à un gestionnaire qui fait un refus de prise en charge de vendre la bonne option (message à l'attention de la Direction, il ne faut pas prendre cette idée).

Le conseiller doit-être « agile » (c'est à la mode, psychologiquement ça passe mieux que « servile »).

Mais toi, collègue des agences, conseiller et Directeur d'agence, quel est le prix de cette servilité ?

Il est toujours très difficile d'avoir les salaires à la Matmut. Nous n'avons pas les salaires des CEA1...



Collègues CEA2, voici la moyenne de vos rémunérations selon votre ancienneté pour vous remercier de faire tous les métiers de la Matmut :

moyenne des salaires de base brut annuels des conseillers assurance N2					
par ancienneté en 2022					
de 1 à 9 ans	de 10 à 19 ans	de 20 à 24 ans	de 25 à 29 ans	de 30 à 34 ans	de 35 ans et plus
34 661 €	37 939 €	41 015 €	41 722 €	44 319 €	46 793 €

Collègues Directeur d'agences, voici combien vous percevez pour être un salarié tampon (qui se fait cogner par la direction et doit gérer la détresse de son équipe) :

moyenne des salaires de base brut annuels des directeur d'agence					
par ancienneté en 2022					
de 1 à 9 ans	de 10 à 19 ans	de 20 à 24 ans	de 25 à 29 ans	de 30 à 34 ans	de 35 ans et plus
37 586 €	42 008 €	45 407 €	48 457 €	50 503 €	55 510 €

Certains diront que vous êtes bien payé, que vous n'avez pas à vous plaindre ou d'aller voir ailleurs.



N'oubliez pas que pour avoir ce salaire annuel, le 13ème mois, le 14ème mois, la prime d'expérience et la prime vacances sont inclus. Enlevez ces avantages obtenus par les syndicats et regardez votre salaire de base. Alors êtes-vous bien payé ? Êtes-vous bien payé pour être devenu Commercial-gestionnaire-standardiste-punching-ball des sociétaires ?

Collègues aux bas salaires, ATTENTION !

Le salaire de base, situé en haut à droite de la fiche de paie, ne doit pas être en dessous du SMIC !
Les 13ème, 14ème mois et la prime d'ancienneté ne doivent pas être pris en compte !
Ne vous fiez pas au montant situé en bas de la fiche de paie !

FO Matmut demande de revoir la rémunération des salariés des agences. Une hausse significative des salaires serait un début de reconnaissance.

Si vous rencontrez une incohérence dans votre rémunération, [n'hésitez pas à nous contacter](#).

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR



FO-MATMUT, la Force syndicale
de TOUS les salariés du groupe Matmut,
employés ou cadres...





Matmutien, Matmutienne !

Reste informé de ce qui se trame !

FO Matmut ne pratique pas la complaisance complice avec la Direction, et notre communication lui déplaît fortement... Résultat :

- La Direction a largement compliqué l'accès à l'actualité syndicale depuis la page d'accueil de Matmut Connect,
- Nos tracts sont systématiquement publiés au bout de 48h, contrairement à d'autres syndicats... **Enfin... Quand ils sont publiés !**

Le bon réflexe : la Lettre d'information de FO Matmut !

S'inscrire à la Lettre d'information, c'est l'assurance de **ne rien louper** de la parole et des actions de FO Matmut. C'est aussi recevoir un **résumé du CSE**, des alertes sur les sujets urgents...

Environ une fois par semaine,

Recevez un mail récapitulant tout ce qu'il faut savoir !

Flashez le QR Code

ou allez directement sur fo-matmut.org

Vous pouvez aussi nous suivre sur les réseaux sociaux :



Avec la Direction qui bloque ouvertement notre communication, pouvoir vous apporter l'actualité syndicale autrement que par Matmut Connect est maintenant indispensable ! Abonnez-vous !

FOMATMUT WARS



Les rebelles arrivent... **Bientôt...**

LES SYNDICATS, ÇA NE SERT À RIEN !

Ou si peu... Pour quelques bricoles, tout au plus...

Sécurité sociale, Conventions
collectives, Salaires, Retraite, Droit
de grève, Assurance chômage,
CSSCT, Formation, Médecine du
travail, Temps de travail, Conditions
de travail, Congés payés, Comité
d'entreprise...

Rien n'est définitivement acquis.

*Ne pas voter aux élections professionnelles,
c'est cautionner la régression sociale ! **VOTEZ !***

