



La Tata Flingueuse



Le 28 août 2023



Dans la novlangue de la RH, l'entreprise Matmut est souvent qualifiée de *Maison Matmut*. La Matmut serait donc une grande famille aimante dans laquelle il fait bon s'épanouir, évoluer. Cette famille qui s'épaule lorsque nous sommes malades ou faisant une erreur...

Vous y avez cru ? Nous non plus.

La RH à la Matmut, c'est plutôt la Mafia italienne, la Tata Flingueuse qui n'hésite pas à faire disparaître les salariés.

Vous souffrez d'un handicap et votre temps de travail ne cesse de se réduire. La Matmut ne fera pas d'opération câlin avec vous. Bien au contraire, **la Tata Flingueuse saura vous dire que votre absence perturbe le bon fonctionnement du service**, que vos absences occasionnent une surcharge de travail pour vos collègues. Allez **oust ! Dehors !** La Tata Flingueuse ne vous remplacera pas, après tout, vos anciens collègues ont pris l'habitude d'avoir une surcharge de travail et la Matmut aura fait l'économie d'un salarié.





Vous traversez un moment difficile, vous avez des absences car vous devez vous occuper d'un membre de votre famille. Vous avez alerté la Direction mais cette dernière se garde de vous dire que vous pouvez bénéficier de l'accord handicap et proche aidant.

La Tata Flingueuse saura vous dire de quitter notre belle maison Matmut car vos absences occasionnent une gêne pour vos collègues.

Décamppez, vous aurez plus de temps pour vous occuper de votre famille. Et vous ne serez pas remplacé.

Oust ! Dehors ! La famille Matmut a encore trouvé un moyen de faire des économies.

Le médecin vous a préconisé une adaptation à votre poste de travail, il a même osé vous mettre en 100% de télétravail. La famille Matmut ne peut pas vous surveiller. La Tata Flingueuse va essayer de passer outre les préconisations du médecin du travail. Vous protestez, vous expliquez que le médecin du travail a dit que... pas le temps de finir, car...

Ce n'est pas le médecin du travail qui décide, c'est la Famille qui décide.

Il n'est pas de la famille, il ne vous connaît pas.

La Tata Flingueuse sait mieux ce qu'il vous convient. Si vous refusez cette règle, alors c'est le moment de quitter la Maison Matmut.

Oust, dehors !

Non. La "maison Matmut" n'est pas "bienveillante" avec les salariés malades ou en situation de handicap.



FO Matmut déplore que la raison d'être de la Matmut ne soit qu'un slogan commercial pour achalander le client.



FO Matmut demande à la Tata Flingueuse d'appliquer le 1er paragraphe de notre raison d'être à l'entreprise :

« Nous, Groupe Matmut, femmes et hommes, croyons aux vertus d'un **modèle mutualiste concret et humaniste**, qui s'inscrit dans le temps long et se développe au bénéfice de tous. **Nous l'avons placé au cœur de notre modèle d'entreprise.** »

FO déplore que la Direction, par le biais de divers procédés, se sépare des collègues pour de faux motifs. Et les collègues ne sont pas remplacés.

FO Matmut demande à la Direction de cesser de licencier des salariés malades ou en situation de handicap. Les collègues n'ont pas choisi d'être malade. Chacun doit avoir sa place au sein de notre entreprise. Une entreprise humaine, ce n'est pas une entreprise se focalisant seulement sur les bénéfices.

A FO, nous souhaitons une Matmut solidaire avec ses salariés dans les moments difficiles.
Nous refusons une entreprise discriminante.

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR



FO·MATMUT, la Force syndicale
de TOUS les salariés du groupe Matmut,
employés ou cadres...



Toutes les infos FO Matmut, inscription à la Lettre d'information, contact par téléphone, mail, Facebook, adhésion en ligne... sur fo-matmut.org



**FOMATMUT
WARS**



Pour retrouver
une gestion mutualiste,
Refuse le Nouvel Ordre !
Rejoins la Force !

fo-matmut.org

...