



Allôôw... Houston ?
Heu... On a un léger problème là...

Le 06 juin 2023

Les syndicats ont déserté la station Matmut...
Y a-t-il un pilote pour soutenir les collègues ?

Mayday ! Mayday ! Mayday !

Les syndicats ont décidé de partir en vacances...

Mais... Mais... Et les collègues alors ?!

Comme d'habitude, il n'y a que FO Matmut pour répondre présent...

La nouveauté, c'est que cette fois-ci, c'est officiel.

Alors même si tout explose,



*Les syndicats vous prient cordialement de bien vouloir attendre
l'année prochaine avant d'effectuer toute sollicitation...*

En vous remerciant par avance et... À l'année prochaine !



En effet...

Cette année, nous ne négocierons RIEN¹ pour vous.

Rien. Nada.

C'est ce qui est ressorti de la réunion entre les organisations syndicales et la Direction le 31 mars dernier.

¹ Rien cette année, ou tout au plus 1 accord, fin octobre, dans le grand meilleur des cas... Autant dire rien cette année...

Et pourtant, il y en a des choses à définir et à améliorer cette année !

Accord Séniors

Depuis pile un an (mai 2022), FO Matmut avait demandé la négociation d'un accord séniors (cf notre tract « [Enfin un accord Séniors ?](#) » du 09/02/2023).

Nous avons réussi à persuader la Direction, nous pensions que le plus dur était fait.

C'est sans compter sur **les autres syndicats qui n'ont pas voulu ouvrir les négociations sur l'accord séniors.**

La négociation est impossible : **seul** FO Matmut veut négocier.
Pourquoi ?



Accord Forfait jour



FO Matmut avait également demandé l'ouverture d'un accord sur le forfait jour puisque les cadres sont corvéables à souhait pour la Direction (cf notre tract « [Forfait jour : Arnaque à la Matmut](#) » du 14/03/2023).

Dans l'entreprise, rien ne protège les cadres au forfait jour. Pour FO Matmut, il était important d'établir des règles protégeant les collègues.

La Direction ne veut pas négocier l'accord sur le forfait jour (et on comprend pourquoi)...

Les autres syndicats non plus alors que certains font le même constat que nous !!!

Collègues cadres, même la CFE-CGC, qui se vante d'être le meilleur syndicat pour vous représenter, vous laisse tomber.

La négociation est impossible : **seul** FO Matmut veut négocier.
Pourquoi ?

Accord GEPP

Nous **devions** négocier un accord sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)...

La CFTC a proposé de reporter la négociation à l'année prochaine. Toutes les autres organisations syndicales ont accepté.

Là, ça commence à devenir pesant... Alors puisque les syndicats sont frileux à l'idée de remplir leur rôle, nous avons dû négocier la mise au travail de nos collègues syndicalistes :

Pour FO Matmut c'était « **donnant-donnant** » : soit on négocie la GEPP, soit on négocie à la place l'accord sur les seniors et sur le forfait jour. Oui, vous avez bien lu : nous avons dû « négocier » la négociation...

Et bien que croyez-vous qu'elle fût la réponse des autres syndicats ? Bah non ! Ni l'un, ni les autres !

La négociation est impossible : **seul** FO Matmut veut négocier.
Pourquoi ?

Accord Télétravail

FO Matmut a signalé que cette année, il fallait renégocier l'accord sur le télétravail.

Un peu contraints, les autres syndicats et la Direction sont obligés de négocier (ou pas). En effet, l'accord actuel se termine le 18 octobre 2023. Donc **sans renégociation, le télétravail s'arrêtera en octobre !**

Depuis le 31 mars, FO Matmut demande en vain de fixer des dates pour la renégociation de l'accord télétravail. Ce 24 mai, nous avons reçu la réponse de la Direction : la majorité des organisations syndicales représentatives ont refusé pour le moment.

La négociation est impossible : seul « une minorité, » dont FO Matmut, veut négocier.

Pourquoi ?

Diabole ! Mais pourquoi seul FO Matmut propose-t-elle de négocier dans l'intérêt des salariés ? Que font les autres syndicats ? Pourquoi refusent-ils la négociation ?

« Elementary, my dear Watson !
C'est l'année des élections ! »
Çay Qyou F Day !



Pour être précis, les syndicats sont, semble-t-il, prêts à négocier l'accord sur le télétravail, mais uniquement **après les élections professionnelles**, et en fonction des possibilités de calendrier. [Comme pour l'accord AMI en son temps](#), ça sent l'avenant sans négociation à plein nez...

Pour être encore plus précis, il y a aussi un accord que les autres syndicats veulent négocier avant les élections... Un indice ?

On dit que « les cordonniers sont les plus mal chaussés... » À la Matmut, c'est tout le contraire !

Vous devinez lequel ? Et bien le leur ! Évidemment... L'accord de droit syndical, celui qui permet d'octroyer les heures de délégation, de mettre en place des règles absurdes, et même illégales pour certaines, visant à permettre aux autres organisations syndicales d'exclure FO Matmut des commissions ou des postes de RP, en bafouant les votes de tous les collègues qui nous font confiance.

Sans exagération aucune, c'est l'accord des petits arrangements entre amis.

Constatant le refus des autres syndicalistes d'assumer leur rôle de représentant des collègues, le DSR de FO Matmut (Michel Lemaire, qui est l'un des rédacteurs de ce tract) a déclaré lors de la réunion du 31 mars devant les autres DSR et la Direction :

« En tant que syndicaliste, cela me dérange, pendant un an, de ne négocier que des accords pour les syndicats mais rien pour les salariés alors que nous sommes là pour eux ».

Il n'y a même pas eu ne serait-ce qu'un sursaut chez les autres syndicats...



Pourquoi donc attendre après les élections pour se mettre au travail ? Lors de cette réunion du 31 mars, des syndicats se sont plaints qu'il va falloir préparer les élections qui approchent, et que...

« *Les équipes sont fatiguées* »...

Pauv' petits chéris ! Vous n'avez pas assez d'heure ?

*Pas assez de personnes **S** détachées **S** à plein temps ? Pas assez de mandats **S** cumulés ?*

*Pas assez d'élu **S** au CSE ? FO Matmut vous plaint !*

FO Matmut, c'est 1 seule personne détachée à temps plein (et la seule au CSE pour défendre les salariés, se faire attaquer par la Direction et même par les autres syndicats, prendre des notes et rédiger les compte-rendus pour les adhérents), accompagnée de 4 DS disposant chacun de 28h/mois uniquement. C'est peu, lorsqu'il faut préparer et négocier les accords, aider et assister les collègues, **TOUS les collègues, et pas seulement les adhérents comme dans les autres syndicats**, sur des problématiques individuels avec des études juridiques personnalisées grâce auxquelles des procédures de licenciements supposées inéluctables sont parfois avortées, préparer les ruptures conventionnelles, s'occuper de la communication pour tenir les salariés informés, gérer les procédures avec l'Inspection du travail et les autres organismes publics... sans oublier les visites sur sites ! Et sans compter les mandats locaux ou à la Fédé...

Les autres syndicats en font-ils autant ? Sérieux ???

Alors comme ça, les équipes sont « fatiguées » ?... **Allez dire ça aux collègues qui triment avec SMART !**

Autres propos tenus par les syndicats et la Direction :

« *Il est délicat de négocier avant les élections sur des sujets clivants.* »

Tiens donc ? Pourquoi les autres syndicats sont-ils frileux à l'idée de négocier l'accord Séniors, l'accord Forfait jour, l'accord GEPP et l'accord Télétravail AVANT les élections ?

Redoutent-ils le courroux des collègues lors des élections s'ils signent des accords défavorables comme c'est souvent le cas depuis de nombreuses années ?

À FO Matmut, nous n'avons pas ce problème, car nous sommes francs.

Être franc, c'est être libre de ses propos, de ses actes et les assumer. C'est ce que nous sommes.

À FO Matmut, nous pensons, disons et faisons ce que nous pensons, disons et faisons, sans chercher à plaire à tout prix à la Direction. À FO Matmut, nous sommes au service des collègues, pas au service de la Direction. Ce ne sont pas de vaines paroles dénuées de sens : nos actions sont régies par l'honnêteté et la conviction que la juste défense des collègues est une nécessité.

Nous ne craignons pas le courroux des collègues aux élections car nos actions sont sincères, sans manigances avec la Direction ou d'autres syndicats. **NOUS ASSUMONS NOS CHOIX.**

Nous assumons nos choix et nous sommes prêts à être délogés par les collègues aux élections si la majorité désapprouve nos choix.

Nous assumons nos choix et tous les autres syndicats devraient aussi, s'ils sont honnêtes et sincères, assumer les leurs. Manifestement, ce n'est pas leur cas. C'est dommage pour les collègues.

Pourtant, tous les salariés devraient savoir pour qui et pour quoi ils et elles ont voté aux élections professionnelles. Ce devrait être la première des évidences.

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR



FO-MATMUT.

la Force syndicale assidue et droite dans ses bottes !



Toutes les infos FO Matmut en ligne... sur fo-matmut.org