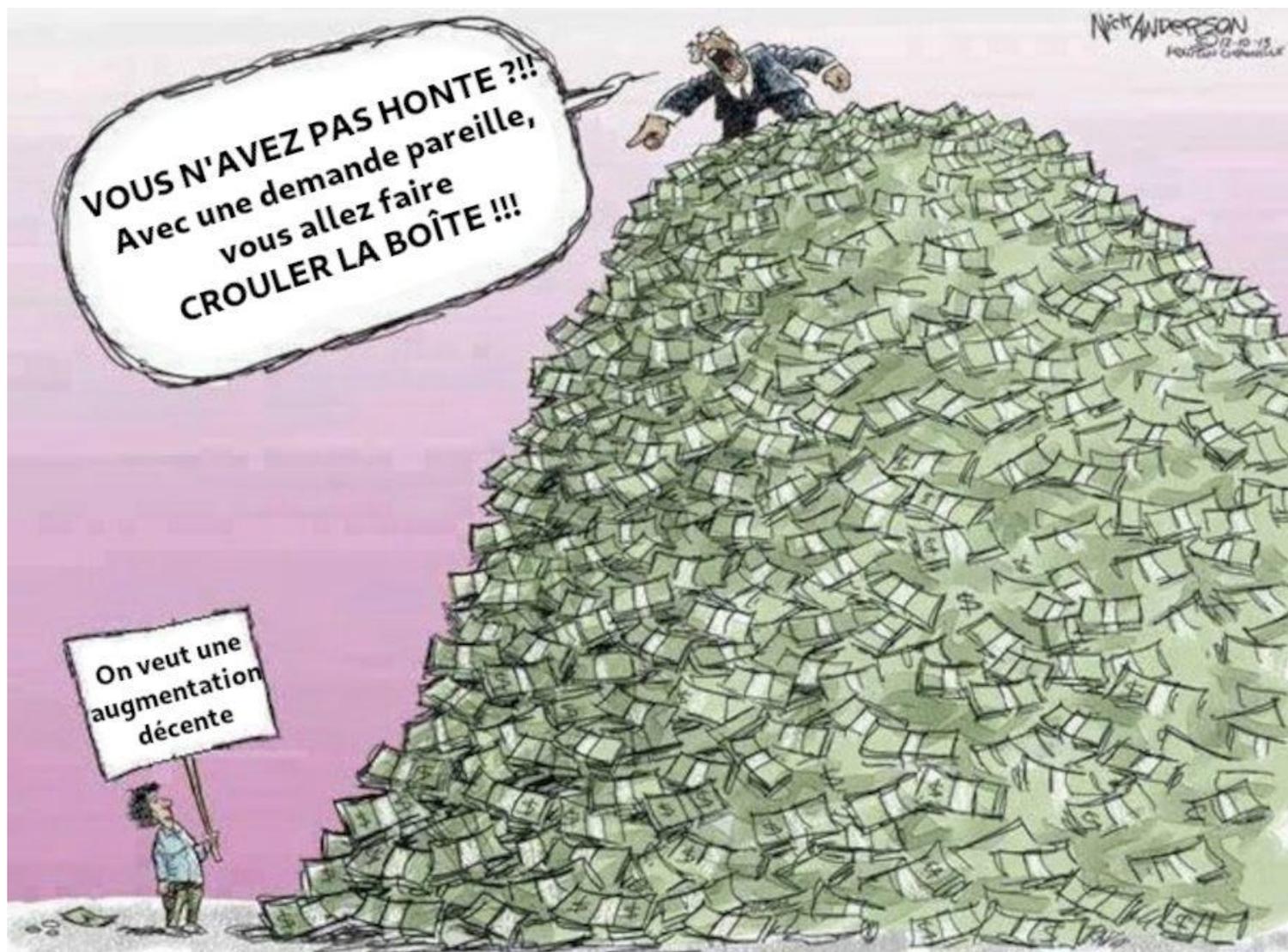


# NAO et Direction provocatrice (Partie 4/4)

Le 27 mars 2023



Ce tract est en quatre parties, dont voici la quatrième.

Si vous n'avez pas lu la **partie 3**, [cliquez ici](#).

**Provocation, discrimination et mauvaise foi.**  
**Voilà le résumé des NAO !**

Provocation car la Direction accorde 5% d'Augmentation Générale des salaires à seulement 1193 salariés alors que nous sommes 6 077 salariés. Alors que nous demandons une augmentation générale identique pour tous de 5,2%, la Direction estime que 5185 salariés sont moins touchés par l'inflation et ont le droit de se contenter de 3,5%.



Et oui cher collègue, si vous percevez un salaire de 35 000€ brut, vous êtes moins touché par l'inflation, qu'un collègue percevant 34 999,99€. Avec 0,1 centime en plus, vous vivez dans l'opulence.

### Discrimination sur l'AG

Car nos collègues ayant moins de 9 mois d'ancienneté n'ont le droit à rien. *Bienvenue à la Matmut !*

En tout cas, FO Matmut se réjouit des 5% pour certains collègues, même s'il ne s'agit que d'un effet d'annonce pour la majorité. **Nous avons eu raison, lors de la 2ème réunion intersyndicale, d'avoir maintenu notre présence à condition que l'intersyndicale ne descende pas en dessous de 5,2%.**

**Sans FO, des collègues n'auraient jamais eu 5%.**

### Provocation avec la prime de partage de la valeur ajoutée.

L'objectif pour le Gouvernement était d'associer plus finement les salariés à la répartition des bénéfices, au-delà de l'intéressement et de la participation, qui ne sont pas aujourd'hui présents dans toutes les entreprises et en particulier dans les PME.

**Nous sommes 6077 salariés à avoir contribué aux bénéfices de l'entreprise, mais la Direction a choisi d'exclure environ 5000 salariés du partage de la richesse.** C'est ainsi que l'entreprise nous remercie pour le travail fourni.

Et pour les collègues qui ont la chance d'avoir cette prime, la Direction, pour ne pas trop dépenser, a, comme l'année dernière, prévu des conditions pour discriminer les salariés malades et/ou à temps partiel. Et oui, **la prime est proratisée par rapport au temps de présence.**

Attention : l'article 3.1 est ambigu (article 3.1 de l'accord NAO 2023 : « Les salariés dont le contrat de travail fait l'objet d'une suspension à temps complet sans maintien de rémunération par l'employeur au 31 mars 2023 sont exclus du présent dispositif »). Si la Direction fait une application littérale du texte, si vous êtes malade le 31 mars ou que vous ne travaillez pas le vendredi 31 mars, pas de prime. **Gageons que ce ne soit qu'une coquille.**

### Provocation sur le congé anniversaire de 40 ans.

La Direction ne souhaite pas pérenniser cet avantage pour les salariés fidèles à la Matmut depuis 40 ans. Désormais, nous savons pourquoi : **Pour la Direction, les congés anniversaires pour 40 ans d'ancienneté, « cela coûte très cher, c'est disproportionné » et on doit « s'interroger sur la pertinence de cette mesure. C'est une mesure silencieuse qui disperse notre enveloppe ».** L'ensemble des organisations syndicales s'est offusquée. Pendant 40 ans, vous avez contribué à la richesse de la Matmut, à son développement, sa prospérité mais pour la Direction cela est normal, vous n'avez pas besoin de récompense. Heureusement que les congés pour les 10 ans, 20 ans et 30 ans sont écrits dans la Convention Collective. Avec notre Direction économe envers ses salariés, vous n'auriez le droit à rien.



## Manque de loyauté et de bonne foi dans les négociations.

Alors que « les contrats doivent être négociés, formés et exécutés de bonne foi » (article 1104 du Code civil), la Direction s'est obstinée à refuser les éléments que les organisations syndicales ont demandés oralement et par écrit. **FO avait demandé des éléments sur les salaires, notamment ceux de nos dirigeants.**

**Notre chère DRH n'a rien communiqué. Le salaire c'est l'omerta au sein du Groupe.**



**Très franchement, il était impossible pour FO Matmut de signer ça.**

Voilà quelques retours des adhérents...

« Et notre DG qui envoie aujourd'hui une vidéo aux managers pour leur dire qu'il faut de la RENTABILITÉ !

Minable...

On trime pour ma part en agence et pour quoi ????

Juste les boules en vrai. »

« 5% AG cela concerne vraiment peu de salariés je vois déjà la com qu'ils vont faire. »

« Elle estime donc que les collaborateurs qui gagnent plus de 35000 € brut ne sont pas touchés de la même manière par l'inflation.

Si la situation économique actuelle ne lui permet pas de nous donner plus alors pourquoi la direction ne nous a pas donné plus l'année dernière qui a été exceptionnelle ? »

« C'est inégalitaire au possible.

Comment ne pas être déçu ! »

« Au final, la direction trouve toujours un prétexte pour ne pas partager le fruit de notre travail. Et c'est nous qui payons les mauvais choix stratégiques de la direction comme avec SMART qui nous a coûté 50 millions. Mes collègues sont très en colère et complètement démotivés. »

« Bien sûr il ne faut pas signer ce truc !

En parlant avec une collègue ce matin, elle me dit que la direction cherche à ce qu'on se barre en faisant de telles propositions. »

« Par contre je note que les salariés à temps partiel voient leur salaire ramené à une base de temps plein, alors qu'il s'agit d'une prime déjà réduite par rapport à leur temps de travail réel.

Les salariés à temps partiel toujours les premiers impactés et discriminés. »

« C'est honteux ! »

Les adhérents se sont **très... TRÈS massivement** prononcés contre la signature.  
Le verdict est tombé : Pas de signature...

**DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR**  
**FO Matmut, le syndicat qui se bat encore et toujours pour TOUS**  
**les salariés du groupe Matmut, employés ou cadres...**

*Toutes les infos FO Matmut, contact par téléphone, mail, Facebook, adhésion en ligne...*

sur [fo-matmut.org](http://fo-matmut.org)



DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR - FO Matmut; le syndicat de tous les salariés Matmut, employés ou cadres...  
Contactez-nous et adhérez directement en ligne sur [www.fo-matmut.org](http://www.fo-matmut.org) - [contact@fo-matmut.org](mailto:contact@fo-matmut.org)