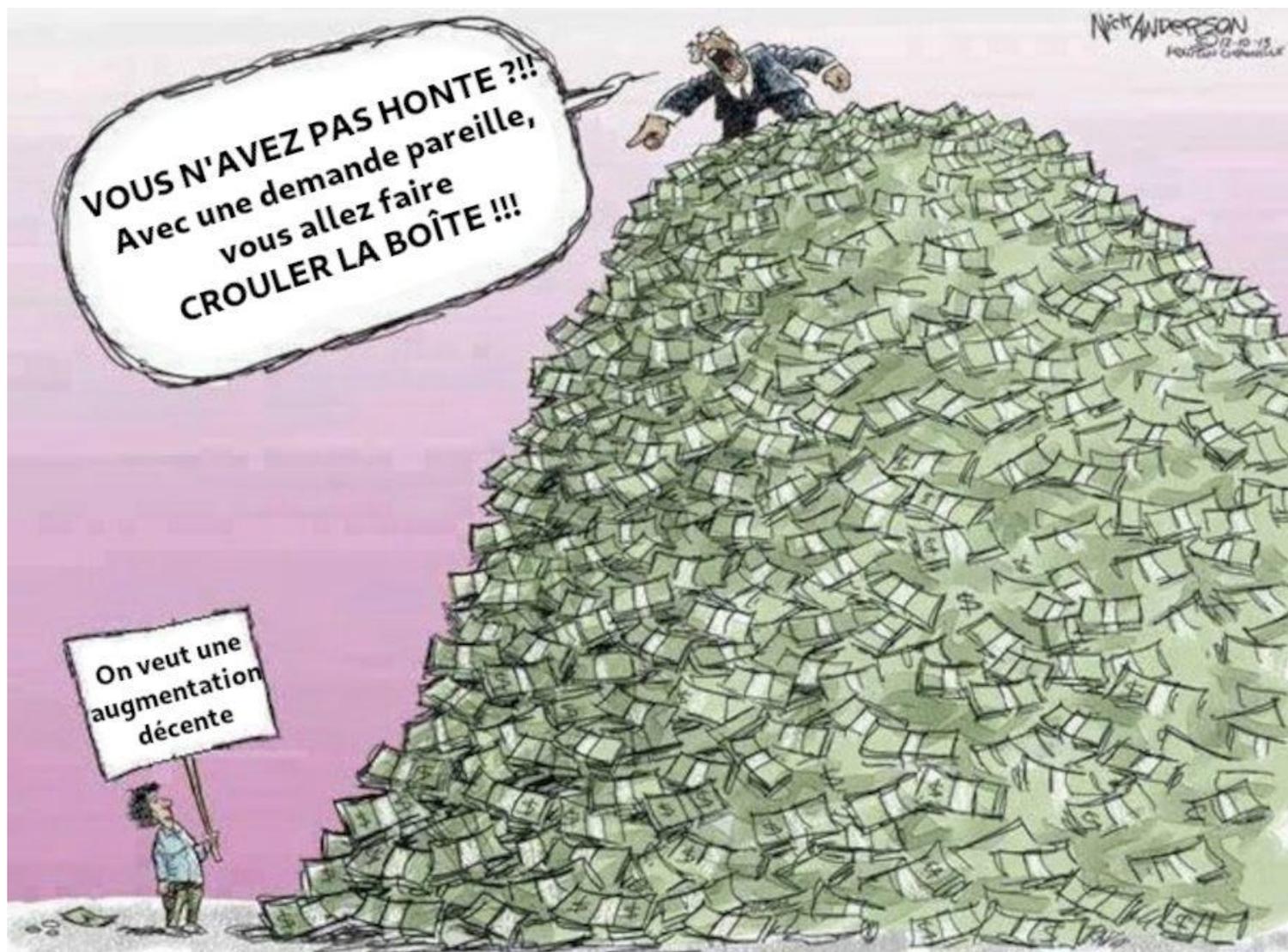


NAO et Direction provocatrice (Partie 2/4)

Le 27 mars 2023



Ce tract est en quatre parties, dont voici [la deuxième](#).

Si vous n'avez pas lu la [partie 1](#), [cliquez ici](#).

Parmi nos revendications initiales, il y a une **augmentation générale de 10%** pour l'ensemble des collègues (et pas que pour les 10 plus grosses rémunérations de la Matmut...).

Cette revendication n'est pas nouvelle, puisque nous l'avons déjà portée dans notre tract "[10%](#)" du 02/09/2022.

10% d'augmentation ?!!!

Mais FO veut-elle vraiment faire crouler la boîte ?!!!

Encore une fois, avant de traiter FO Matmut de démagogue, rappelons les chiffres (on avoue, à FO, on aime les chiffres)...

L'inflation était déjà de 3,6% en février 2022. Elle est passée à 7,7% en février de cette année...

Soit une inflation cumulée de 11,57% sur deux ans !!!

La rémunération a-t-elle augmenté d'autant ?

Mais bien-sûr...

Les seuls à toucher une rémunération dont l'augmentation est supérieure à l'inflation...

Bah... Ce sont toujours les mêmes... La Direction !!!

Nous avons calculé le rapport rémunération/inflation pour les salaires à la Matmut depuis janvier 2022...

Vous souhaitez voir où vous en êtes et ainsi rigoler avec nous (ou pleurer) ?

Consultez nos petits tableaux que nous avons préparés spécialement pour vous les collègues.



[Le fichier PDF est disponible sur notre site en cliquant ici.](#)

Et les primes ?! Elles comptent pour du beurre ?

Dans nos calculs, nous ne prenons en compte que le salaire, pas les primes. En effet :

- La prime "Gilet jaune", ou "Macron", ou "PEPA", ou "PPV" (appelez-la comme vous voudrez) n'est jamais acquise par avance. **Seul le salaire est pérenne, comme la montée des prix...**
- Tous les prétextes sont bons pour en diminuer le montant théorique (ancienneté, temps de travail, arrêts maladie...). Avec comme nouveau critère d'exclusion pondu par la Direction cette année : seuil de rémunération dit "élevé".
- Lors du calcul de l'augmentation de salaire à partir du taux d'AG, les éventuelles primes comptent pour du beurre.

Mais si cela vous enchante, prenez en compte le montant de la prime dans votre rémunération, cela ne changera rien au fond du problème... Pour la très écrasante majorité des collègues, le déclassement est bien en cours...



Quel est le montant total cumulé des **bonus** des dirigeants de la Matmut en 2022 (hors salaire fixe) ?

- moins de 1 000 000 €
- 1 000 000 €
- plus de 1 000 000 €

*La Direction ne s'embête pas pour nommer leurs primes...
"Gilet jaune", "Macron", "PEPA" ou "PPV"... Pour la Direction, ça s'appelle "bonus"...
Et c'est sans restriction !*

Et les augmentations individuelles ?

Dans nos calculs, nous ne prenons pas en compte les AI.

En effet, les AI sont, par nature, à la stricte discrétion de la Direction. FO Matmut, et toutes les autres OS de l'entreprise sont dans l'incapacité d'en maîtriser la négociation (contrairement à ce que certains revendiquent hors intersyndical). [L'édito du mois de février revient plus en détail sur ce sujet.](#)

À moins de vouloir faire des plans sur la comète, il nous est impossible d'évaluer avec pertinence l'impact des AI.

La Direction publie les salaires médians par classe ; ces salaires médians prenant en compte les AI...

Sauf que, entre fin 2021 et fin 2022, les montants baissent !!!

Par effet de transfert de classe sans doute, et vraisemblablement du fait du turn-over, la comparaison ne tient pas la route. Ce qui rend impossible le suivi de la progression des salaires avec les AI.

De toute manière, comme pour les primes, notre petit doigt nous dit que l'écrasante majorité des collègues perdent de l'argent depuis plus d'un an, même avec les AI... Quand elles existent !

Bref.. demander 10% d'AG, ça n'aurait rien eu d'extravagant...

L'entreprise peut-elle se permettre 10% d'augmentation ?

Bizarrement, quand les résultats sont exceptionnels en 2021, les salaires n'augmentent que de 0,8% ou 1% (et pas depuis le mois de janvier, hein...).

En 2022, c'est 2,1% d'AG...

Comment se fait-il que les salaires n'augmentent jamais convenablement, surtout au regard de l'inflation, alors que les résultats suivent ?

Depuis plusieurs mois, la CGC-Direction, répète à qui veut bien l'entendre que les résultats sont mauvais...

Décidément, la Matmut est frappée d'une malédiction commune à la majorité des entreprises : les résultats sont toujours mauvais à l'approche des négociations salariales ! Zut alors !

Nos autres demandes...

Dans nos demandes initiales, nous avons une journée de télétravail en plus pour tous, y compris pour les collègues à temps partiel, une prime de 150€ brut mensuel pour les conseillers en agence, le reversement de la prime OPCO ATLAS de 230€ pendant 6 mois, que la Matmut reçoit par alternant, au tuteur pour le travail fourni par celui ou celle-ci, 15mn de pause sur tous les sites, y compris Ociane, le samedi 15 juillet 2023 comme jour férié, renouveler le dispositif du congés anniversaire des 40 ans à la Matmut, et la possibilité de se rendre aux obsèques des collègues même si cela entraîne la fermeture de l'agence...

Bref, nous étions donc prêts pour le match des NAO...

Puis il y a eu cette opportunité d'intersyndicale...

Et comme dit dans la partie 1, si le résultat peut être bénéfique pour les collègues, nous devons essayer.

C'est évident, les syndicats ont plus de poids lorsqu'ils sont unis...

**Nous nous sommes concertés avec les autres OS
et nous avons décidé ensemble de parler d'une seule voix.**

Fin de la partie 2. **Suite dans la 3^{ème} partie...**

Pour lire la suite sur fo-matmut.org, [cliquez ici...](#)

Les 4 parties sont publiées sur fo-matmut.org en même temps, le lundi 27 mars 2023.

Sur Matmut Connect, les tracts sont publiés en 4 fois.

Voici les dates de disponibilité prévisionnelle prenant en compte le délai de rétention de 2 jours par la Direction avant publication effective sur Matmut Connect :

- partie 1 : lundi 27 mars
- partie 2 : mardi 28 mars
- partie 3 : mercredi 29 mars
- partie 4 : jeudi 30 mars.