



Ce tract est en quatre parties, dont voici **la première**.

En prévision de la première réunion de négociation du 24 janvier, FO Matmut avait (comme d'habitude) préparé le dossier, et un tract était prêt à sortir pour rendre publiques nos revendications.

Peu de temps avant la tenue de cette réunion, **avec l'ensemble des syndicats représentatifs, nous avons décidé de monter une intersyndicale** pour avoir plus de poids dans la négociation.

Si une intersyndicale peut aider à améliorer la place des collègues dans l'entreprise, nous nous devons d'y participer : seul l'intérêt des collègues compte. Exit donc les rencœurs envers ces syndicats qui, d'habitude, s'emploient plus souvent à empêcher l'action de FO Matmut qu'à véritablement œuvrer pour les collègues...

C'est donc décidé : Nous négocierons ensemble avec les CGC, CGT, CFTC et CFDT en bonne intelligence, et ne communiquerons plus seul, mais uniquement dans le cadre de cette intersyndicale...

Dans l'ensemble, cette intersyndicale a été bénéfique pour les collègues, même si les dernières propositions de la Direction restent très largement insuffisantes...

Mais pour mieux comprendre sur quoi nous débouchons, il faut d'abord revenir au commencement :
Voici le tract que nous aurions publié le 24 janvier s'il n'y avait pas eu d'intersyndicale...



NAO : Par ici la monnaie !

~~Le 24 janvier 2023~~

Tract non publié et remplacé par la communication intersyndicale.

Mon compte de banque est comme un oignon...



Quand je le consulte, il me fait pleurer

FO Matmut dit non au déclassement, voire à la paupérisation des collègues.

C'est pourquoi il devient plus que pressant d'obtenir une
augmentation générale des salaires de 10% pour **TOUTES LES CLASSES**
avec effet au mois de janvier 2023
afin de rattraper la baisse du pouvoir d'achat des salariés Matmut.

Dans le cadre de l'inflation, FO Matmut revendique **1 journée de télétravail en plus pour tous y compris les petites agences et les salariés à temps partiel**

Et la prime téléphonique dans les agences ?

L'égalité de traitement entre tous les collègues est essentielle. Les conseillers en agence, qui passent aussi leur temps au téléphone, doivent **aussi** recevoir une prime téléphonique... Mme Jolly a renvoyé en NAO notre demande de prime téléphonique pour les agences.

Nous n'avons pas la mémoire courte et nous revendiquons donc **une prime téléphonique de 150 € brut mensuel pour les conseillers.**

Le tutorat

La redistribution de la richesse est importante et FO Matmut revendique la redistribution aux salariés tuteur d'un alternant, **la somme de 230 € pendant 6 mois** que la Matmut perçoit en tant qu'adhérente à l'OPCO ATLAS au titre de l'aide à la fonction tutorale.



FOMATMUT EMPLOYÉS CADRES

www.fo-matmut.org

FOMATMUT EMPLOYÉS CADRES

www.fo-matmut.org

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR - FO Matmut; le syndicat de tous les salariés Matmut, employés ou cadres...
Contactez-nous et adhérez directement en ligne sur www.fo-matmut.org - contact@fo-matmut.org

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR - FO Matmut; le syndicat de tous les salariés Matmut, employés ou cadres...
Contactez-nous et adhérez directement en ligne sur www.fo-matmut.org - contact@fo-matmut.org

Pauses et égalité de traitement... encore...

À la Matmut, il y a une différence de traitement en matière de pause, selon les plates-formes.

Sur toutes les plates-formes, c'est 15mn par demie-journée... Sauf à Oclane !

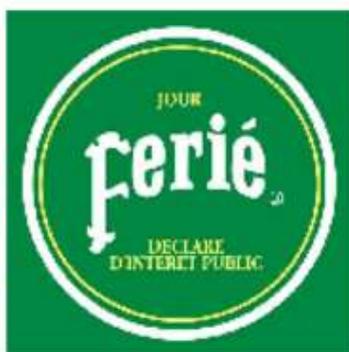
10mn seulement à Oclane ! Cherchez l'erreur !

Nous en parlions dans notre tract "[Centre d'Appels Mutuelle Oclane Matmut](#)" du 12/06/2022, page 1.



Pour mettre fin à l'inégalité de traitement, nous revendiquons

15 minutes de pause pour Oclane au lieu et place des 10 minutes.



Jours fériés

Parce que la Direction a décidé seule de revenir sur la fermeture des agences le samedi suivant un jour férié, nous revendiquons la fermeture des agences, des PRS et de Oclane le **samedi 15 juillet 2023.**

Nous revendiquons que le samedi suivant un vendredi férié doit-être chômé et rémunéré et ce pour une durée indéterminée.

Congé anniversaire 40 ans d'ancienneté

Renouvellement du dispositif des **20 jours de congés accordés l'année du 40e anniversaire de présence dans l'entreprise**

La décence, c'est possible ?

Parce que dans la vie, il faut parfois voir autre chose que les bénéfices, nous revendiquons la **possibilité de fermeture d'une agence pour se rendre aux obsèques d'un collègue..**

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR
FO Matmut, le syndicat de TOUS les salariés du
groupe Matmut, employés ou cadres...

Toutes les infos FO Matmut, contact par téléphone, mail, Facebook,
adhésion en ligne...

sur fo-matmut.org



FOMATMUT EMPLOYÉS CADRES

www.fo-matmut.org

Fin du tract non publié le 24 janvier...

FOMATMUT EMPLOYÉS CADRES

www.fo-matmut.org

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR - FO Matmut, le syndicat de tous les salariés Matmut, employés ou cadres...
Contactez-nous et adhérez directement en ligne sur www.fo-matmut.org - contact@fo-matmut.org

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR - FO Matmut, le syndicat de tous les salariés Matmut, employés ou cadres...
Contactez-nous et adhérez directement en ligne sur www.fo-matmut.org - contact@fo-matmut.org

10% D'AUGMENTATION ?!!!

FO veut-elle vraiment faire crouler la boîte ?!!!

Encore une fois, avant de traiter FO Matmut de démagogue, rappelons les chiffres...

Fin de la partie 1. **Suite dans la 2^{ème} partie...**

Pour lire la suite sur fo-matmut.org, [cliquez ici...](#)

Les 4 parties sont publiées sur fo-matmut.org en même temps, le lundi 27 mars 2023.

Sur Matmut Connect, les tracts sont publiés en 4 fois.

Voici les dates de disponibilité prévisionnelle prenant en compte le délai de rétention de 2 jours par la Direction avant publication effective sur Matmut Connect :

- partie 1 : lundi 27 mars
- partie 2 : mardi 28 mars
- partie 3 : mercredi 29 mars
- partie 4 : jeudi 30 mars.