

Enfin un accord Seniors ?

Le 09 février 2023

ET L'HUMANITÉ INVENTA L'EMPLOI DES SENIORS ...

VAS Y L'ANCIEN, MONTRE
NOUS TON EXPERIENCE DEVANT
CE GROS DOSSIER...



Vous aimez votre travail...

*Mais pourtant, la fatigue de vos déplacements vous pèse plus qu'avant.
Ce que vous voudriez, c'est continuer votre activité tout en l'allégeant
jusqu'à la retraite ?*

Aménager son temps de travail pour
vivre sereinement ses dernières années
d'activité professionnelle est possible.

Cela existe dans les grandes entreprises
mais pas à la Matmut, pourtant
entreprise mutualiste !

Cherchez l'erreur !



L'actualité de la réforme des retraites permet de mettre en évidence la nécessité de se questionner sur la place des séniors dans l'entreprise, et la Matmut ne fait pas exception...

Pourtant, FO Matmut n'a pas attendu l'actualité pour s'emparer du sujet !

Dès mai 2022, nous avons été les SEULS à avoir demandé l'ouverture de négociations pour établir un accord propre aux séniors ! Cf. [notre question à la Direction du 31 mai 2022](#).

Devant l'absence de mesures sociales pour nos collègues en fin de carrière, il nous semblait déjà indispensable, à l'époque, l'ouverture d'une négociation d'un accord sur les séniors. **La Direction ne voulait alors en parler que dans l'accord GEPP.**

Pendant 8 mois, nous avons insisté et FO Matmut a toujours refusé de parler de nos collègues proches de la retraite dans un accord "fourre-tout", dans lequel la question serait vite expédiée.

Nous avons encore rappelé notre position à l'occasion d'une réunion sur la qualité de vie au travail du mois de janvier dernier.



Désormais, la Direction accepte de négocier uniquement un accord pour les séniors. **Cependant, la balle est désormais dans le camp des autres organisations syndicales qui doivent accepter ou refuser de négocier uniquement pour vous, collègues séniors.**

Nous attendons la réponse des CGC, CFDT, CFTC et CGT qui, avec FO, peuvent négocier face à la Direction...

FO Matmut vous donne la parole et nous sommes à l'écoute de vos revendications que nous porterons.

Ensemble, trouvons des solutions pour une transition douce vers la retraite. Tout est à créer car en matière de temps partiel, le code du travail ne prévoit rien de particulier pour les salariés proches de la retraite.



Nous pouvons construire ensemble un accord qui vous ressemble.

Pour nous faire parvenir vos suggestions, contactez-nous via notre formulaire de contact sur fo-matmut.org ou directement à cette adresse mail : contact@fo-matmut.org

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR
FO Matmut, le syndicat de TOUS les salariés du
groupe Matmut, quel que soit l'âge...

Toutes les infos FO Matmut, contact par téléphone, mail, Facebook, adhésion en ligne...

sur fo-matmut.org

