

# Questionnaire sur la QVT : Bienvenue à Matmutville. Partie 3 : Le sens du travail

Le 01 février 2023



Voici le 3ème tract que nous publions concernant la restitution de notre questionnaire sur la QVT réalisé l'été dernier. Après avoir abordé la charge de travail et les opens-spaces dans les parties 1 et 2, nous abordons ici le thème du sens du travail et de sa reconnaissance.

Pour accéder à notre dossier, nos tracts et l'analyse complète, [cliquez ici](#).

À Matmutville, la Direction nous dit que tout va bien, le baromètre social déborde de câlins et de bonheur !

La majorité des salariés sont épanouis au travail. Et c'est normal !  
Car même si les salariés, en collègues responsables, font face aux difficultés, ils finissent leurs journées de travail avec le sentiment du travail bien fait...

*La Direction leur rend bien,  
avec tout plein de câlins !*



*Sauf que non... Nous ne sommes pas à Matmutville malheureusement...*

Les salaires ne suivent plus l'augmentation de la productivité, le travail s'appauvrit, devient victime de règles de plus en plus absurdes.

La crise sanitaire a contribué à remettre en question l'organisation du travail : nous sommes nombreux à nous questionner sur le sens de notre travail.

*Pourquoi fais-je ce métier ?*

*Que m'apporte ce métier ?*

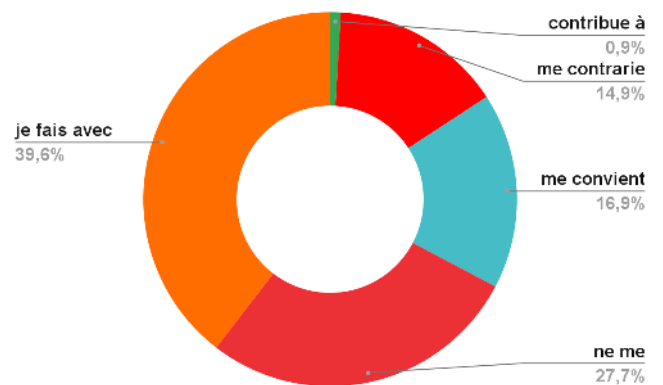
*Suis-je bien rémunéré pour l'effort que je fournis ?*

A cette dernière question, nous sommes seulement **17,8% (Q22B)** à être satisfait de votre rémunération.

**L'investissement, nos efforts ne sont pas rémunérés au juste prix.**

Gageons que la Direction saura être reconnaissante de notre travail réalisé lors des NAO.

#### Q22B : Ma rémunération



**Seulement 17,8% des salariés sont satisfaits de leur rémunération !**

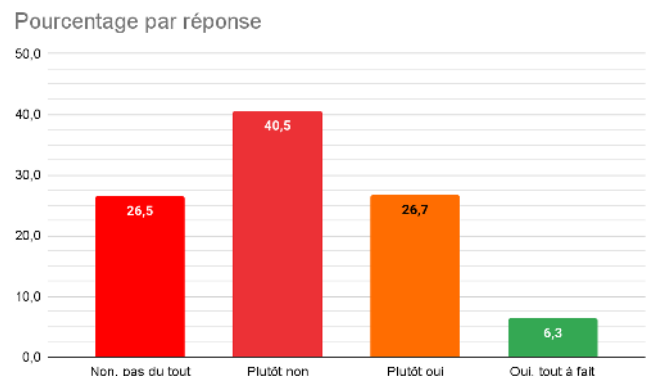
Simone Weil, une philosophe, nous dit que « pour qu'un travail ait du sens, il faut qu'il réponde aux besoins de l'âme : un besoin de liberté, un besoin de ressentir de l'égalité, et un besoin de responsabilité. Nous ne pouvons pas vivre simplement en travaillant et [remettant à plus tard] continuellement les objets de satisfaction. »

**Il faut simplement reconnaître le travail effectué par les collègues.**

**Encourager, féliciter, souligner lorsque le collègue effectue bien son travail... lui permet de trouver du sens à son travail.**

À la Matmut, nous sommes loin et nous sommes 67% (Q18) à estimer que nous ne sommes pas reconnus dans notre travail.

#### Q18 : Avez-vous le sentiment que dans l'ensemble, votre travail est reconnu par vos managers, la Direction ?



**67% des salariés estiment ne pas être reconnus dans leur travail.**

Pour trouver un sens au travail, il faut que nous ressentions la confiance de la Direction pour faire naître et durer la motivation.

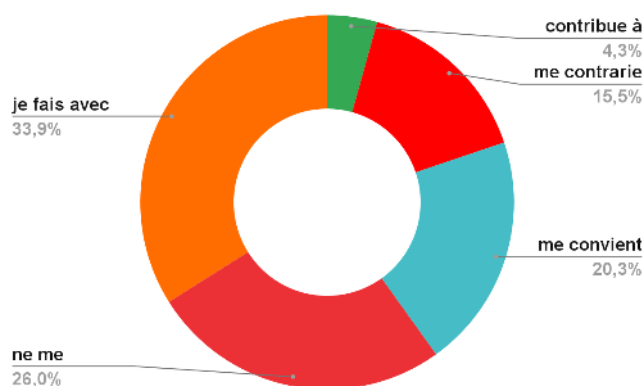
Cette confiance peut se traduire par une autonomie dans notre travail.

Nous **savons** nous organiser.

Nous ne devons pas simplement subir l'organisation du travail, le diktat de l'outil informatique.

Mais voilà, nous sommes **41,5 % à ne pas maîtriser le rythme de notre travail et 33,9% font avec (Q22F).**

#### Q20F : La liberté d'adapter mon rythme de travail

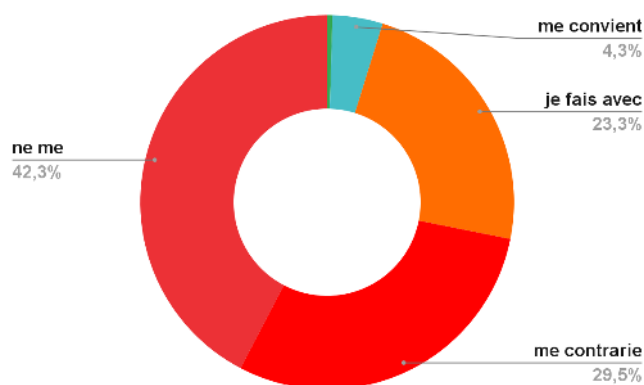


**41,5% des salariés ne maîtrisent pas leur rythme de travail et 33,9% font avec.**

Nous pouvons trouver un sens au travail lorsque nos avis sont réellement pris en compte. Nous vivons au quotidien dans l'entreprise, nous sommes experts dans notre métier.

Qui mieux que nous, salariés de l'entreprise, est le plus à même de donner un avis dans l'organisation du travail ?

#### Q22F : La manière dont les avis des personnes sont pris en compte dans l'entreprise



**71,8% des salariés estiment que leur avis ne sont pas pris en compte dans l'entreprise**

Outre la problématique liée à la rémunération, il y a donc celle liée au management.

Un raccourci facile serait d'incriminer simplement les managers pour les griefs énoncés ci-dessus. Sauf que la réalité n'est pas aussi synthétique... S'il y a clairement des circonstances dans lesquelles le rapport entre le manager et son équipe est perfectible, la réalité du terrain ne lui rend pas la tâche aussi aisée...

Collègues parmi les collègues, les managers doivent gérer les aléas dans le travail de leur équipe du fait des mauvaises conditions de travail imposées par la Direction, et doivent, en plus, subir la pression de leur propre hiérarchie.

Ce n'est pas pour rien si les postes de manager ne font pas rêver en interne, et que la Matmut a de grosses difficultés à recruter en externe.

Cette série de tracts "Bienvenue à Matmutville" concerne le questionnaire sur la QVT. Les conditions de travail des managers seront davantage présentées dans la restitution à venir du questionnaire sur SMART...

Pour donner du sens au travail, FO Matmut demande à la Direction d'accepter et de mettre en place une organisation permettant une **réelle autonomie** aux salariés, de **reconnaître notre travail en augmentant les salaires**, en nous écoutant et **en prenant réellement en compte nos avis** et en partageant les retours positifs.

FO Matmut, **le syndicat au cœur gros comme ça** avec TOUS les salariés, cadres et non-cadres...



**...Mais pas avec la Direction  
qui méprise notre travail !**

*Toutes les infos FO Matmut,  
contact par téléphone, mail, Facebook,  
adhésion en ligne...*  
sur **fo-matmut.org**



DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR - FO Matmut, le syndicat de tous les salariés Matmut, employés ou cadres...  
Contactez-nous et adhérez directement en ligne sur [www.fo-matmut.org](http://www.fo-matmut.org) – [contact@fo-matmut.org](mailto:contact@fo-matmut.org)