



Et toi, combien tu gagnes ?

Et moi, suis-je plus payé que la moyenne ? Ou moins ?

La Direction m'arnaque-t-elle sur mon salaire ?

Le salaire, l'argent, le pognon... C'est un sujet tabou à la Matmut, surtout pour la Direction.

A FO, on aime parler pognon avec les collègues... **Car nous aimons la transparence.**

Pourquoi est-ce nécessaire d'en parler ? **Pour savoir si vous êtes mal payé bien-sûr !**

Être transparent sur le salaire peut servir à dénoncer des injustices, cela permet aussi d'observer si le cadre légal est respecté...

A FO, nous combattons les injustices.

Nous voulons que les collègues soient rémunérés honorablement, à la hauteur du travail et des responsabilités fournis. Cadres ou non-cadres... **Peu importe !**

Nous œuvrons pour une redistribution de la richesse équitable,
du haut de l'échelle, jusqu'en bas, **sans oublier personne.**

Pour FO, c'est aussi simple que ça.

Assurer la progression des salaires, surtout en cette période d'inflation exceptionnelle, ce devrait être une évidence !

C'est la raison pour laquelle nous avons refusé l'accord "Pouvoir d'achat" car celui-ci a instauré une stigmatisation des salariés à temps partiel ou malades et officialisé le déclassement pour 5504 collègues !

Cf. notre tract "[Pouvoir d'achat : FO dit Non à la stigmatisation !](#)" du 28/09/2022.

Défendre la rémunération, ça passe par l'assurance du maintien, et même la progression du pouvoir d'achat. Notre combat sur ce sujet n'est plus à démontrer...

Mais défendre la rémunération, **ça passe aussi par l'équité et la dénonciation des rémunérations lésées...**

Ce qui suppose une transparence salariale.

La Direction ne pratique pas la transparence salariale.

Et la Direction n'aime pas que FO en parle, car la justification d'un écart de rémunération est souvent difficile à justifier par la Direction.

À travail égal et responsabilité égale, il y a des disparités injustifiées entre collègues.

N'êtes-vous pas d'accord avec nous ?

Qu'en pensez-vous, collègues femmes ?

Qu'en pensez-vous, collègues ex-Ociane ?

Qu'en pensez-vous, génération lésée ?



Êtes-vous dans la moyenne des rémunérations ?

| | salaire moyen annuel* brut homme en 2021 | salaire moyen annuel* brut femme en 2021 |
|----------|---|---|
| Classe 1 | 27 556 € | 29 904 € |
| Classe 2 | 32 854 € | 31 886 € |
| Classe 3 | 32 195 € | 32 999 € |
| Classe 4 | 40 397 € | 40 182 € |
| Classe 5 | 48 032 € | 46 092 € |
| Classe 6 | 58 742 € | 56 046 € |
| Classe 7 | 72 943 € | 70 109 € |

*salaire de base + prime d'expérience + 13ème + 14ème + prime de vacances + primes mensuelles fixes, base temps complet



Pour FO, il ne devrait plus y avoir de différence de salaire selon les sexes.

Aussi, nous conseillons aux femmes des classe 2, 4, 5, 6 et 7 de regarder la colonne homme et nous conseillons aux hommes des classe 1 et 3 de regarder la colonne femme pour se situer.

Collègues ex-Ociane... Ça y est !

Vous avez enfin bénéficié du rattrapage salarial tant attendu... Affaire classée !



Ah bon ?!

...Alors oui peut-être, mais pas pour tout le monde !

Pour mémoire, voici le tract présentant l'épilogue supposé :

"OCIANE : Collègues, faites vos comptes !" du 21/10/2022.

Manifestement, depuis 2017, année où FO Matmut a dénoncé les écarts de salaire, même avec nos calculs, et même avec les calculs de la Direction (qui a confirmé les nôtres, et même plus), il faut croire que la Direction n'a pas été capable d'appliquer convenablement le rattrapage attendu...

La Direction serait-elle nulle en maths ?



Ou juste radine ?

Ou alors, l'écart de salaire, pour certains, serait-il tellement faible qu'il serait inutile de faire le réajustement ?

Nous avons encore constaté de "petits" écarts allant de quelques milliers d'euros bruts annuels, à une brique brute (oui, vous avez bien lu : 10 000€ bruts annuel d'écart).

Après tout...

Qu'est-ce qu'une brique en moins sur les revenus ?



Que vous soyez ex-Ociane ou pas...

Vous êtes en dessous de la moyenne ?

Pas la peine d'attendre l'entretien annuel pour rectifier le tir !

Vous pouvez questionner votre RH de proximité dès maintenant. Faites appel à FO si nécessaire, le "syndicat de la fiche de paie", rôle que nous assumons sans hésiter.

Quelque soit la problématique concernée...

FO Matmut accompagne personnellement TOUS les collègues qui nous sollicitent.

TOUS. Sans aucune exception.

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR

**FO Matmut, le syndicat qui prône
l'équité et la transparence.**

Toutes les infos FO Matmut, **contact** par téléphone, mail, Facebook,

adhésion en ligne... sur **fo-matmut.org**

