



FO alerte sur l'urgence de la revalorisation des salaires ! **Nous réclamons 10%.**

Pourquoi 10% ? FO a-t-il les yeux plus gros que le ventre ? Non !

L'inflation est estimée à 6,8 % officiellement d'après l'INSEE à fin juillet. Selon l'UFC QUE CHOISIR, l'inflation sera entre 7 et 10% pour la rentrée.

Le salaire doit permettre à tout un chacun de vivre dignement du travail.

Il est indispensable, pour éviter une perte de salaire et de pouvoir d'achat, d'obtenir une augmentation de 10%.

Les salariés ne peuvent pas attendre davantage devant les prix qui flambent, que ce soit l'énergie, les produits de la vie courante, l'alimentation :



- achat en grande surface : + 7,1%
- alimentaire : + 7%
- Hygiène : + 8%
- Électricité : + 8%
- Gaz : + 28%
- Gazole : + 36%
- Essence : + 24%
- Fioul : + 82%
- Dépenses de Transport : + 6%

Pour mémoire, en 10 mois, le Smic a augmenté de près de 8% : +2,2% en octobre 2021, +0,9% en janvier, +2,65% en mai et +2,01% en août 2022...

En effet, le SMIC augmente automatiquement dès que l'indice des prix progresse de 2% par rapport à la dernière augmentation.

Et les salaires à la Matmut ?

L'accord de NAO de 2022 conduisait déjà à une baisse de salaires.

Rappelons que l'accord de NAO a abouti à une baisse de salaire puisque les augmentations générales ont été inférieures à l'inflation qui était déjà estimée officiellement à 3,5%. Quand l'inflation est *supposée à l'époque* à 3,5% et que les salaires n'augmentent que de 2,1%, cela représente une baisse 1,4%. Certes il y a eu des minimas accordés mais leur montant était ridicule.

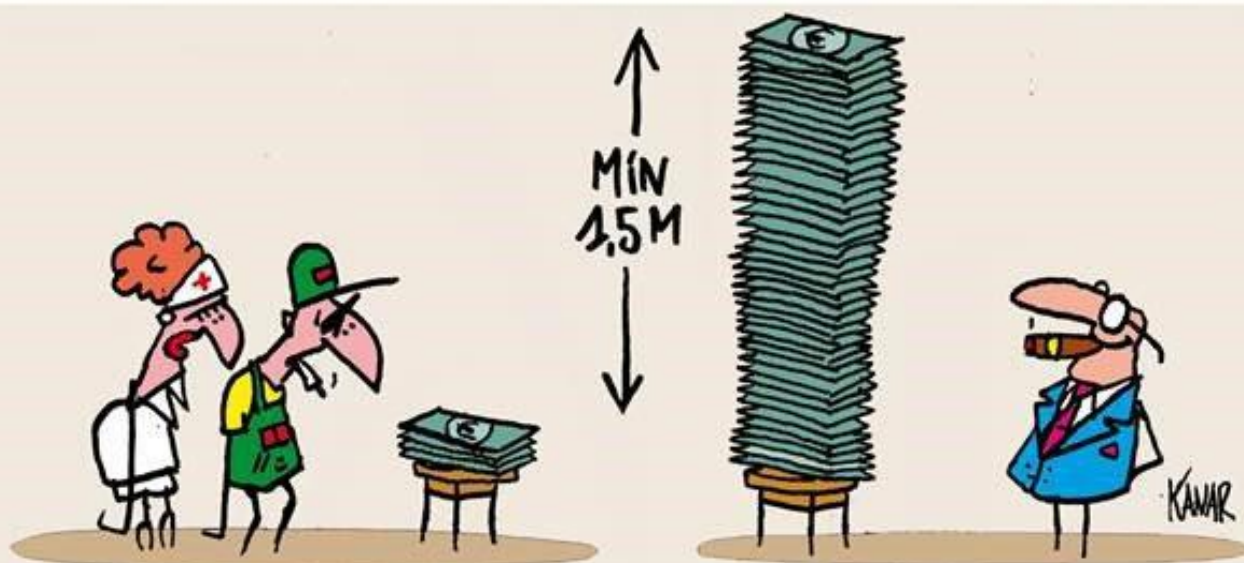
Cf. le tableau récapitulatif en page 2 de notre tract
« [NAO : La radinerie décomplexée](#) » du 11/03/2022.



Le 18 mars dernier FO Matmut a envoyé un mail à la Direction pour demander de revaloriser les salaires... avant de demander à revenir à la table des négociations le 25 mars...

La Direction n'a rien donné mais à FO, nous ne désespérons pas, surtout lorsque l'entreprise se porte très bien.

L'APRÈS CONFINEMENT LE RETOUR DE LA DISTANCIATION SALARIALE ?



L'inflation est aujourd'hui de 6% et sera probablement de 10% à la fin de l'année... Et les prévisions d'inflation pour 2023 sont d'ores et déjà pessimistes !

Les salariés ne bénéficient pas des augmentations que s'est octroyées la Direction... Alors...

Sans renégociation, nous subirons une baisse de 7,9 % pour 2022 !

Et le télétravail ?

Depuis le 25 juin 2021, le Bulletin Officiel de la Sécurité Sociale a modifié l'indemnité forfaitaire télétravail. FO a demandé de suite à la Direction de suivre les Directives de l'URSSAF et d'augmenter les indemnités à 3.25 € par jour dans la limite de 71.50 € par mois. A la Matmut, nous percevons 2.5 € par jour de télétravail dans la limite de 55 €. Nous avons demandé en vain l'application du barème URSSAF...

« *La Matmut a des oursins dans les poches !* »

Un/une collègue Matmut.

« *Se serrer la ceinture pour pouvoir faire le plein d'essence et venir travailler !* »

Un/une collègue Matmut.

« *On ne travaille pas pour la gloire.* »

Un/une collègue Matmut.

Le déclassement est là.

Il faut rompre avec cette pratique de diminution de nos droits et de notre salaire !

FO Matmut réclame, à nouveau avec fermeté, l'ouverture urgente d'une négociation sur les salaires.

Le 13 septembre au matin, nous avons une réunion sur la Qualité de vie au travail.

FO demande à la Direction de consacrer l'après-midi à la revalorisation des salaires.

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR

FO Matmut, le syndicat de TOUS les salariés du groupe Matmut, employés ou cadres...

Toutes les infos FO Matmut, **contact** par téléphone, mail, Facebook,

adhésion en ligne... sur **fo-matmut.org**



RAPPEL : Participez aux questionnaires

sur la QVT et SMART

avant le jeudi 08 septembre !

Vous avez loupé l'info ?

Allez voir notre précédent tract publié sur Matmut Connect, ou rendez-vous sur la page d'accueil de notre site fo-matmut.org

Le jeudi 8 septembre, il sera trop tard !