



# Inflation Exceptionnelle, Mesures Exceptionnelles... Enfin !

Le 19 avril 2022



Nous avons enfin la preuve que lorsque le dialogue s'installe, nous pouvons avancer sereinement ensemble, sur une base gagnant-gagnant entre la Direction et les syndicats. C'est souvent lors des crises exceptionnelles, au bord du précipice, que les situations bloquées se décrispent.

**En effet, la situation actuelle est sans précédent :**

**L'inflation générale a été de 4,5% en mars (source : INSEE).**

**L'inflation alimentaire sera de 8% en juin !!!**

À la lumière de cette crise inflationniste exceptionnelle, nous avons trouvé face à nous une Direction attentive, compréhensive et on doit bien l'avouer, enfin réceptive à la nécessité d'une vraie reconnaissance de la place des salariés dans la réussite de la Matmut.

Inflation exceptionnelle, mesures exceptionnelles ! Enfin ! Collègues, vous avez été entendus !

FO Matmut a toujours défendu une juste, réaliste et viable redistribution de la richesse produite par l'ensemble des collègues. Nous l'avons martelé depuis le début des NAO 2022.

**Juste**, car sans ses salariés, la Matmut n'est rien. **Réaliste**, car à la lumière du travail remarquable fourni, il serait impensable que les salariés restent sur le banc de touche. Et **viable**, car la santé financière de l'entreprise s'est confirmée depuis plusieurs années...

[Le FIGARO ne s'y trompe pas](#), et vient confirmer nos propos, s'il en était besoin :

« L'assureur mutualiste Matmut, principalement positionné sur l'assurance dommages, a dévoilé jeudi un bénéfice net en hausse de près de 50% l'an dernier, à 88,1 millions d'euros, dépassant son niveau d'avant crise à la faveur d'un volume d'affaires en plein essor ».

Pour mémoire, seul FO Matmut a demandé la réouverture des négociations sur les salaires pour obtenir une augmentation générale au-moins égale à l'inflation, la Direction a de suite acquiescé. Il en était de même de notre demande, portée seule par FO, de s'aligner sur le barème URSSAF (plus favorable aux salariés) concernant l'indemnité télétravail. A notre demande, nous devons même parler du télétravail pour les petites agences...

Notre Direction mutualiste a tout de suite compris la détresse des salariés et a accepté une augmentation générale des salaires de 5%.



Nous n'avions même pas eu à négocier l'augmentation de l'indemnité télétravail, la Direction a accepté.

Mieux, la Direction a décidé de mettre fin à la discrimination envers les petites agences et de les inclure dans le télétravail.

FO était conquise, nous n'avons pas eu besoin de négocier, de se battre pour que les salariés puissent remplir leurs frigos.



Nous devons le reconnaître, FO Matmut a eu tort sur un point : en fin de compte, la "cogestion" entre la Direction et les syndicats, cette devise tant soutenue par nos autres collègues syndicalistes, a fonctionné.

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR - FO Matmut, le syndicat de tous les salariés Matmut, employés ou cadres...  
Contactez-nous et adhérez directement en ligne sur [www.fo-matmut.org](http://www.fo-matmut.org) – [contact@fo-matmut.org](mailto:contact@fo-matmut.org)

Vous y avez cru ?

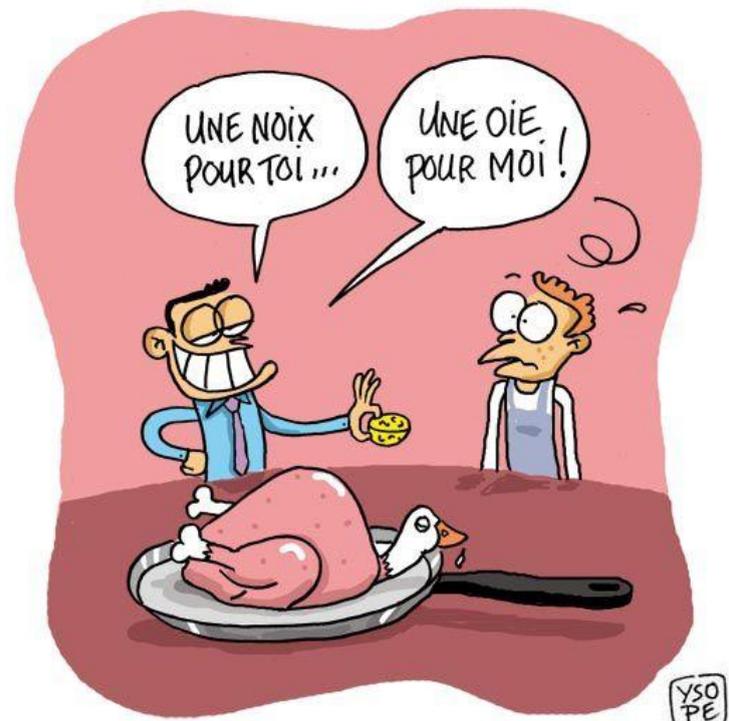
Lors de la réunion, à toutes nos demandes, nous avons eu pour seule et unique réponse

« Non » !

Réponse claire, concise, limpide, directe. On ne peut pas obtenir plus explicite.

Ainsi en cette période difficile financièrement et malgré votre excellente contribution aux bénéfices, vous n'aurez ni augmentation de salaire, ni hausse des indemnités télétravail, ni prime de carburant, ni de 3ème jour de télétravail et, concernant les petites agences, comme d'habitude, vous n'aurez rien.

NOTIONS DE  
PARTAGE EQUITABLE SELON  
L'ULTRA LIBÉRALISME



« L'exercice 2021 restera comme un excellent millésime pour le groupe Matmut », s'est félicité son directeur général Nicolas Gomart à l'occasion d'une conférence de presse, qualifiant l'année de « record à un certain nombre d'égards ».

Les salariés apprécieront le geste fort de la Direction.

Et dire que notre DRH qualifie FO de radicale... Vu la situation, on a préféré en rire...

**FO MATMUT restera déterminée à faire valoir vos droits et obtenir une juste récompense du fruit de notre travail. Le combat continue !**

PS : la Direction nous a demandé de faire de la publicité pour l'accord NAO (et ce n'est pas une blague, tout comme l'augmentation des prix de l'alimentaire de 8%) pour justifier le refus de nouvelles mesures en période d'inflation (l'accord où les AG ne couvrent même pas l'inflation). Avec ces quelques lignes, FO a montré qu'elle était capable de relayer le message de la Direction.

**DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR**  
**FO Matmut, le syndicat de TOUS les salariés du**  
**groupe Matmut, employés ou cadres...**

Toutes les infos FO Matmut, contact par téléphone, mail, Facebook, adhésion en ligne... sur [fo-matmut.org](http://fo-matmut.org)



# Bulletin d'inscription à FO Matmut Devenez sympathisant ou adhérent !

Inscrivez-vous directement en ligne sur notre site [fo-matmut.org](http://fo-matmut.org) ou  
imprimez et renvoyez ce bulletin d'inscription :

Merci d'écrire LISIBLEMENT, en LETTRES CAPITALES.

Nom (1) :

Prénom (1) :

Adresse mail privée (1) :

Téléphone privé :

Tranches horaires préférées en cas d'appel :

Jours en cas d'appel :  Lundi –  Mardi –  Mercredi –  Jeudi –  Vendredi –  Samedi

Adresse (1) :

Code postal :

Ville :

Fonction :

Service :

Site de travail (1) :

***J'adhère à Force Ouvrière.***

Je souhaite recevoir l'intégralité des informations que FO Matmut partage uniquement avec ses adhérents. Je participe à toutes les prises de positions et décisions de FO Matmut face à la Direction. Je bénéficie de tous les avantages de l'adhésion à FO (formations et accompagnement juridique concernant le travail, la CAF, CPAM, HLM, impôts, défense des consommateurs...). Je pourrai, si je le souhaite, m'engager localement dans mon Union Locale ou Départementale, et/ou dans mon Syndicat local des Assurances.

OU  ***Je deviens sympathisant(e) FO Matmut***

et je demande à recevoir la Lettre d'informations de FO Matmut.

Fait à ....., le .....

Signature :

*A renvoyer à l'adresse suivante*

Michel Lemaire  
49 avenue Emile Zola  
Bâtiment C  
59800 LILLE

*En cas d'adhésion, nous vous contacterons pour la finalisation.*

*L'inscription est strictement confidentielle. La liste des adhérents/sympathisants ne sera JAMAIS transmise à des tiers. L'employeur n'a pas accès à la liste des personnes syndiquées dans l'entreprise.*

*(1) Pour l'adhésion, seuls vos nom, prénom, mail, adresse personnelle et site de travail sont indispensables. Cependant, nous vous encourageons à nous fournir le plus de détails possibles pour connaître votre situation dans l'entreprise. Lorsqu'une problématique se pose sur un site ou un type de poste particulier, les informations collectées nous permettent de cibler les collègues concernés pour les contacter si besoin...*