



A la Matmut, il n'y a pas de réelles négociations avec la Direction pour les NAO. Lors de la 1ère réunion, la Direction a écouté les revendications des organisations syndicales mais n'a rien proposé.

Lors de la 2ème réunion, la Direction a fait part de ses propositions. Les organisations syndicales ont tenté de négocier mais la Direction ne répondait pas.

Lors de la 3ème réunion, nous avons eu la diffusion des mêmes propositions légèrement revues à la hausse. FO a encore revendiqué, mais la Direction n'a pas une réelle volonté de négocier.

Voici les maigres propositions de la Direction :

Augmentation Générale

La Direction propose désormais une Augmentation Générale de **2,1%** pour les salaires inférieurs à 50 K€ brut et de **2%** pour les salaires à 50 K€ brut.

La Direction propose un minimum d'augmentation de 700€ brut par an pour les salaires inférieurs à 35,2 K€, **ce qui représente 58,33 € brut par mois soit 44,91€ net.**

Augmentation Individuelle

Proposition inchangée, à savoir un pourcentage d'Augmentation Individuelle à **0,6%** pour les salaires inférieurs à 50 K€ brut et **0,7%** pour les salaires supérieurs à 50 K€ brut.

Prime exceptionnelle "Pouvoir d'achat" (prime Macron)

La direction propose désormais une prime Macron de 700 € (au lieu de 500€ initialement). La Direction pourrait verser jusqu'à 2 000€, selon la loi en vigueur.

Revendications refusées par la Direction :

La Direction refuse les jours de congés supplémentaires : 24 et 31 décembre 2022 fermés (samedis) et 3 jours de congés supplémentaires pour compenser les 1er mai et 8 mai, et le 25 décembre (dimanches). La Direction indique que 2 jours de congés coûtent à l'entreprise 3 180 000 €.





La Direction refuse d'aligner l'augmentation générale des salaires sur celui de l'inflation qui devrait être à 3,5% en juin 2022...

Sans compter l'indice de référence des loyers servant de base pour réviser le loyer d'un logement qui sera en hausse !

Les salariés ne vont donc pas ressentir la hausse des salaires pendant que l'entreprise voit son résultat net considérablement augmenter.

Globalement la Direction refuse les propositions de l'ensemble des organisations syndicales et ne négocie pas en réunion.

La Direction a chiffré le coût des NAO 2022 à environ 17 millions d'€ (le résultat net de l'entreprise est proche de 90 millions €). A titre de comparaison, l'année dernière l'enveloppe NAO était de 15,6 millions pour un résultat net de 59,6 millions d'€. Tout va bien pour la trésorerie de la Matmut !

En 2021, le résultat net augmente de 51,01%.

L'enveloppe NAO augmente de 8,97%.

Pendant ce temps FO Matmut constate : des budgets "touche pas à mon soc", une opération "tout schuss", des gestes commerciaux en productions et sinistres... **Ce ne sont pas moins de 14 offres promotionnelles comptabilisées de janvier à avril 2022 !**

Penser aux assurés, c'est bien. Et les salariés ? La Direction n'y prête aucune valeur.

La Matmut gagne tellement d'argent qu'elle ne sait plus quoi en faire... Alors elle l'investit dans un hôtel de luxe, actuellement en construction.

Pendant ce temps, les salariés vont continuer de constater les hausses des prix des denrées alimentaires, de l'essence et des loyers. Mais bon, nous sommes une société mutualiste et nous ne sommes pas censés faire de profit. La Direction applique donc cette philosophie aux salariés : surtout pas trop d'augmentation générale trop généreuse pour les salariés !

Il n'y a pas de fatalité. À la Matmut, la redistribution des richesses n'est pas une question de moyen. C'est uniquement une question de choix.

Combien de temps allons-nous encore supporter d'être relégué au second plan par la Direction ?



*La Direction est heureuse de vous présenter le tout nouvel Hôtel **** dans les locaux de l'ancienne Ecole Normale d'Institutrices de Rouen. 64 000 000 € investit grâce au petit peuple de la Matmut. À la Direction, le petit peuple reconnaissant.*

*Aux Grands Hommes, les Grandes Primes.
Pour le petit peuple, la fierté de travailler pour Eux.*

Depuis 2019 les années sont exceptionnelles à la Matmut, mais pas les AG.

FO Matmut demande à la Direction de reconnaître dignement le travail, l'investissement et les efforts des salariés. Les propositions de la Direction ne sont pas à la hauteur du travail effectué par les salariés et de la performance financière de la Matmut.

Octroyer une augmentation générale inférieure à l'inflation est une honte !

FO demande une AG à la hauteur des efforts réalisés, à 5%

DÉNONCER, REVENDIQUER, RECONQUÉRIR
FO Matmut, le syndicat qui ne s'abaissera jamais
en dessous du minimum syndical !

*Toutes les infos FO Matmut, contact par téléphone, mail, Facebook,
adhésion en ligne...*

sur fo-matmut.org



Bulletin d'inscription à FO Matmut Devenez sympathisant ou adhérent !

Inscrivez-vous directement en ligne sur notre site fo-matmut.org ou
imprimez et renvoyez ce bulletin d'inscription :

Merci d'écrire LISIBLEMENT, en LETTRES CAPITALES.

Nom (1) :

Prénom (1) :

Adresse mail privée (1) :

Téléphone privé :

Tranches horaires préférées en cas d'appel :

Jours en cas d'appel : Lundi – Mardi – Mercredi – Jeudi – Vendredi – Samedi

Adresse (1) :

Code postal :

Ville :

Fonction :

Service :

Site de travail (1) :

J'adhère à Force Ouvrière.

Je souhaite recevoir l'intégralité des informations que FO Matmut partage uniquement avec ses adhérents. Je participe à toutes les prises de positions et décisions de FO Matmut face à la Direction. Je bénéficie de tous les avantages de l'adhésion à FO (formations et accompagnement juridique concernant le travail, la CAF, CPAM, HLM, impôts, défense des consommateurs...). Je pourrai, si je le souhaite, m'engager localement dans mon Union Locale ou Départementale, et/ou dans mon Syndicat local des Assurances.

OU ***Je deviens sympathisant(e) FO Matmut***

et je demande à recevoir la Lettre d'informations de FO Matmut.

Fait à, le

Signature :

A renvoyer à l'adresse suivante

Michel Lemaire
49 avenue Emile Zola
Bâtiment C
59800 LILLE

En cas d'adhésion, nous vous contacterons pour la finalisation.

L'inscription est strictement confidentielle. La liste des adhérents/sympathisants ne sera JAMAIS transmise à des tiers. L'employeur n'a pas accès à la liste des personnes syndiquées dans l'entreprise.

(1) Pour l'adhésion, seuls vos nom, prénom, mail, adresse personnelle et site de travail sont indispensables. Cependant, nous vous encourageons à nous fournir le plus de détails possibles pour connaître votre situation dans l'entreprise. Lorsqu'une problématique se pose sur un site ou un type de poste particulier, les informations collectées nous permettent de cibler les collègues concernés pour les contacter si besoin...