



Y a-t-il un pilote dans l'avion Matmut ?

Dans toute entreprise, l'équipe de Direction fait des prévisions, établit un plan contenant les objectifs d'affaires, les méthodes, la façon et les délais dont ces objectifs peuvent et doivent être atteints.

Cela est appelé couramment le business plan.

Parlons français : un plan d'affaires.



Mais le Groupe Matmut aime se démarquer des autres entreprises.

Comme le souligne l'expert SACEF, missionné par le CSE, dans son rapport d'expertise, il n'a « pu disposer d'un Business Plan détaillé sur la base des orientations stratégiques, ni des prévisions en termes d'emplois par métier ».

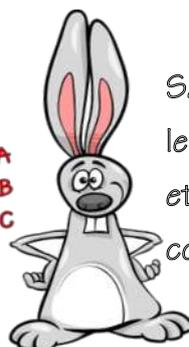
Pour faire ses analyses, l'expert a dû se baser sur « les données prospectives des rapports ORSA. Les données retenues sont des projections entre deux hypothèses : l'une plutôt favorable et une autre moins favorable, avec entre les deux le « sens du possible ».



Aucun plan d'affaires à la Matmut, INCROYABLE mais vrai !
Ancienne émission de télévision mais aussi ancienne habitude Matmutsienne.

Mais non, aucun plan d'affaires dans notre si grand Groupe...

Alors, comment sont prises les orientations ? Sur un coup de tête ? Selon l'humeur de nos dirigeants ? Au doigt mouillé ? Selon le sens du vent ? Même l'épicerie du coin a un plan d'affaires.



Sans celui-ci, comment pouvons-nous connaître les projections de la Direction sur les évolutions et disparitions des emplois et des métiers de nos collègues pour les prochaines années. ?

Pas de trajectoire en matière d'évolution d'effectifs sur cinq ans alors que cela est obligatoire.
Notre Direction voudrait-elle nous cacher une mauvaise surprise à ce sujet ?

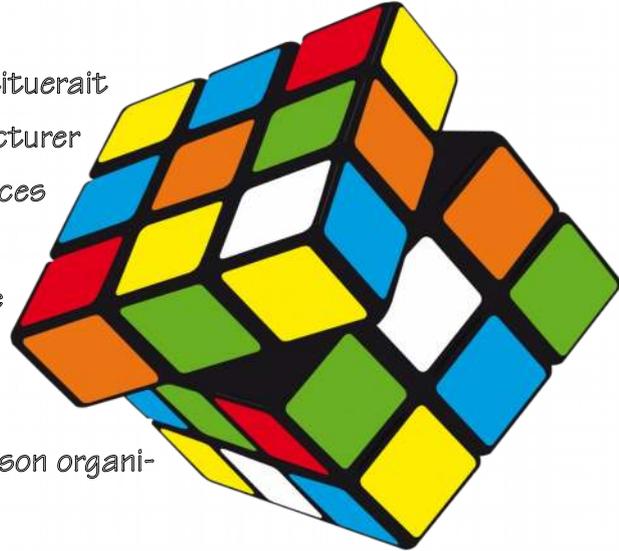


Si, pour les restructurations, nous avançons à la vitesse d'un TGV, concernant la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP), obligatoire depuis 2005, nous avançons avec un TPV (Train à Petite Vitesse) qui rame pour arriver en gare, car la GEPP n'est, à ce jour, toujours pas mise en place dans notre entreprise.

Cette négociation, inexistante à la Matmut, constituerait une opportunité pour notre entreprise de structurer et de valoriser sa politique de gestion des ressources humaines.

Elle permet ainsi de disposer d'une définition claire de chaque métier et des évolutions ou passerelles existantes.

Chaque salarié pourrait alors se situer au sein de son organisation et être acteur de sa carrière.



Comme au jeu de Colin-maillard, la Matmut avancerait-elle dans le noir sur l'évolution des métiers en l'absence de GEPP ?

Officiellement, pas de plan d'affaires, pas de GEPP et vogue la galère.

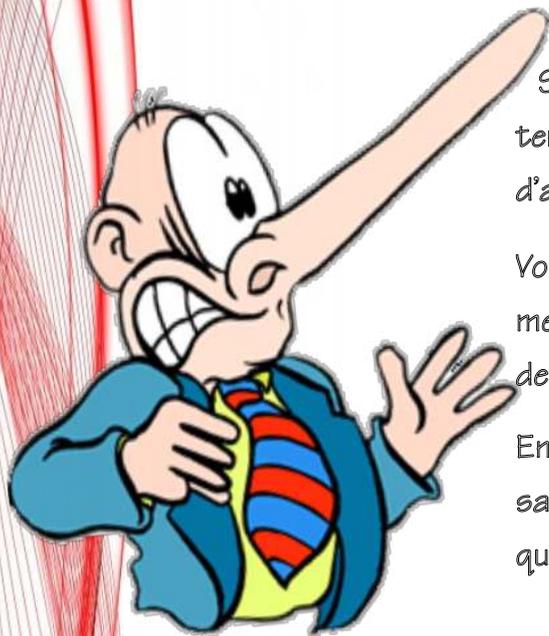
FO ne peut imaginer que notre belle Entreprise si sérieuse navigue à vue, dans le brouillard et les yeux bandés.

De plus, l'expert nous a fait part de ses difficultés à obtenir les documents dont les élus ont besoin pour rendre un avis éclairé sur la situation économique du Groupe.

Autant notre ancien DRH avait été facilitateur pour la communication des documents, autant c'est l'inverse avec la nouvelle, retomberions-nous dans les travers des DRH précédentes ?

La Direction a expliqué à notre expert comment réussir à se passer des documents dont il avait besoin !





Surprise-surprise, tel un tour de passe-passe, la Direction tente de nous faire croire que le rapport ORSA est un plan d'affaires.

Vos élus **FO** ne sont pas dupes, ce rapport permet simplement d'affirmer que la Matmut est solvable vis-à-vis de l'ACPR.

En conclusion, la Direction souhaite améliorer ses résultats sans expliquer comment y parvenir et avec quels objectifs et qu'elles en seront les retombées sociales.

Mais le plus inquiétant est que l'expert nous informe que la charge de travail va aller croissant jusqu'en 2025 à iso effectif.

Comment allons-nous y arriver ?

Quels moyens humains a prévus la Direction pour y parvenir sans que nos collègues n'y laissent leur peau ?

Toutes ces questions auraient dû être abordées dans le plan d'affaires, mais comme nous n'en avons pas, nos questions resteront sans réponse.

Circulez, y'a rien à voir...



De 2019 à 2024, il est prévu près de 500 départs naturels potentiels (retraite), des collègues avec une forte technicité et un savoir faire reconnu.

La Direction ne communique pas sur le devenir de cette perte de connaissance et d'expérience.

FO demande plus d'éléments sur les projections des effectifs, la politique de recrutement, voire sur les métiers voués à disparaître au sein du Groupe, il en va de la vie professionnelle et privée de nos collègues.



L'expert précise cependant dans son rapport que « Le document de présentation des orientations stratégiques précise page 21 que les indicateurs et les travaux de consolidation des business plan sont en cours de finalisation. Mais quand sera t-il fini ? »

Peut-être à la semaine des 4 jeudis !

Vos élus **FO** ainsi que tous les élus du CSE doivent donner un avis éclairé sur ce dossier.

Comment le peuvent-ils sans avoir tous les tenants et aboutissants ?

Lors du CSE du 30/03/2021, une résolution (cf. notre site FO-Matmut) a été soumise au vote des élus du CSE.

Celle-ci a, pour une fois, été votée à l'unanimité de toutes les organisations syndicales.

FO se félicite de cette belle union syndicale dans l'intérêt du collectif et espère que cela se reproduira plus souvent dans l'avenir.



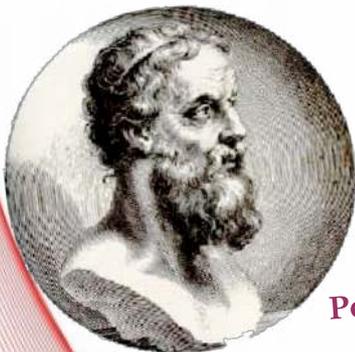
Que contenait cette résolution ?

Un désaveu envers la Direction et une inquiétude certaine quant aux décisions qu'elle pourrait prendre dans les trois prochaines années sur le plan stratégique et économique de l'Entreprise avec un retentissement sur les emplois et les conditions de travail au sein du Groupe.



Le CSE a donc, par ce biais, rendu un avis négatif et a demandé sa transmission aux membres du Conseil d'Administration afin qu'ils soient informés de la position des élus.

N'oublions pas que c'est là que se fait et se défait la présidence d'un Groupe.



« Personne n'est plus détesté que celui qui dit la vérité »

Platon

Pour tout renseignement, vous pouvez nous contacter :

www.fo-matmut.org – contact@fo-matmut.org

FO, le syndicat attentif aux managers et aux managés