



# La Direction en a rêvé, FO l'a signé

Remontons dans le temps, depuis le départ de notre ancien Président, nous sommes dirigés par des financiers, des banquiers pour qui le maître mot est le profit à tout va

Depuis cette dernière décennie, les syndicats de la Matmut ont bien changé car d'années en années, certains se sont positionnés pour accompagner la Direction dans ses restructurations et surtout dans sa quête financière.

Pour vous le prouver, nous allons prendre en exemple la NAO de 2021 et principalement son ultime réunion.



Alors que **FO** argumentait pour une hausse des augmentations générales (AG), la CFDT a précisé que les AG attribuées par la Direction étaient déjà dans le haut de celles données dans l'assurance.

Même si cela est le cas, derrière ces propos, comment pouvons-nous obtenir une AG plus importante pour vous ?

Il faut savoir parfois tourner sept fois sa langue dans sa bouche avant de parler !

La CFE-CGC quant à elle, dénigre le travail de **FO** : comment ?



Nous le savons tous et toutes, nos collègues d'Ociane ont intégré la Matmut avec des salaires très bas par rapport à ceux du Groupe Matmut.

Vous avez été plus de 70 salariés d'Ociane à nous communiquer vos bulletins de salaires anonymisés.

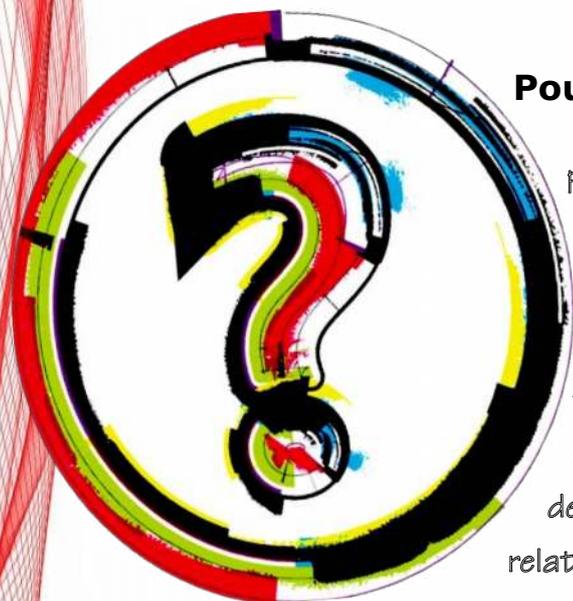
Vos élus **FO** ont effectué un travail minutieux pour établir un tableau comparatif des salaires d'Ociane avec ceux de la Matmut, à classe et ancienneté égales et entre homme et femme.

En toute honnêteté, nous avons communiqué nos résultats dans deux tracts du 29 janvier 2021 et du 12 mars 2021.

La CFE-CGC a eu l'outrecuidance d'affirmer en réunion que nos conclusions étaient fausses, que nous avons surévalué les différences de salaires.



Pensez-vous que critiquer notre travail va dans le sens de nos collègues **d'Ociane** ?



### **Pourquoi autant d'aigreur envers ? FO**

Peut-être par un certain manque de travail de leur part ou par jalousie car vous nous avez fait confiance ?

La Direction a compris que le dossier d'Ociane nous tenait particulièrement à cœur et nous avons pu obtenir dans l'accord, dès le préambule, un engagement de la Direction de faire dans l'année 2021 une étude relative aux rémunérations des salariés de la filiale Ociane.

Comptez sur vos élus **FO** pour suivre le dossier en 2021 afin que nous puissions demander des régularisations de salaires dès le CSE de septembre 2021.

**FO**, avec l'aide de quelques élus, a fait le travail de comparaison en un mois, nous ne doutons pas que la Direction avec une équipe importante et toutes les données en sa possession ne puisse pas le faire pour la rentrée en septembre 2021.



***Nous les syndicats, nous sommes là pour VOUS, certains l'oublent.***

## Pourquoi une signature des NAO cette année ?



Durant ces trois dernières années, la Direction s'est attachée à vous supprimer des droits durement acquis.

**FO** l'a dénoncé haut et fort.

Pour exemple, vous n'avez plus le droit de mettre 20 jours sur le CET mais seulement 10 jours et si vous oubliez de demander à les mettre, vos jours sont perdus.

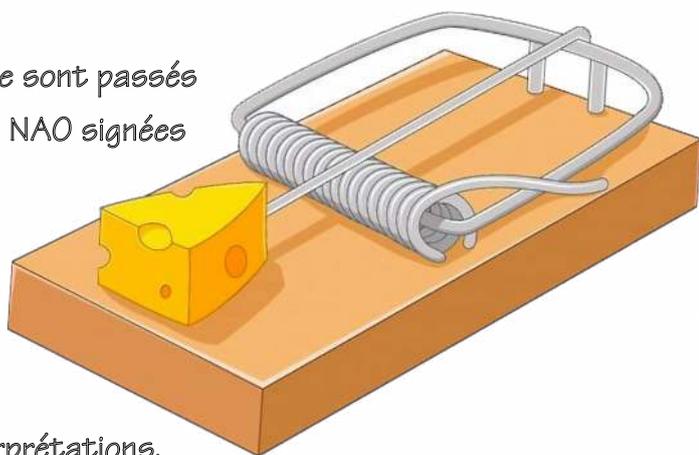
**FO** a demandé à 4 reprises à chaque réunion NAO les chiffres des jours perdus sans succès.

La Direction ne les a apparemment pas...

Nous prendraient-ils pour des neuneus ?

Déjà, cette année, aucun des acquis sociaux ne sont passés à la trappe, contrairement aux trois dernières NAO signées par la CFE-CGC, la CFDT et la CFTC.

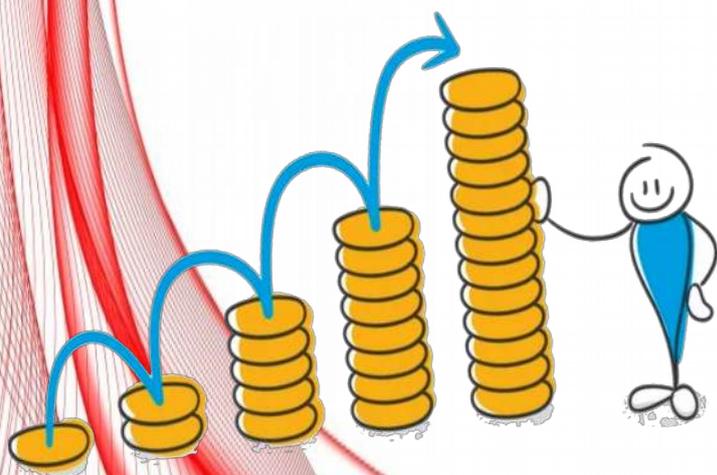
La Direction a consenti à la demande de **FO** d'avoir, à compter de maintenant, des accords plus lisibles et compréhensibles que ces trois dernières années et ce, pour éviter toutes interprétations.



Concernant la prime anniversaire des 60 ans, **FO** s'est battu pour que le montant soit identique quelque soit votre temps de travail.

Aussi, **FO** a fait monter les enchères afin d'obtenir une somme digne de ce nom et de compenser le fait qu'elle soit exprimée en brut.

Cette prime est un bon coup de pouce pour vous tous et toutes en 2021.



Sur les augmentations générales, même si la Direction aurait pu faire un effort supplémentaire, les augmentations ont lieu dès avril au lieu du mois d'août l'année dernière et le montant donné reste correct en comparaison avec les AG dans le secteur de l'assurance.

Concernant les augmentations individuelles (AI), **FO** a sollicité un critère supplémentaire sur les écarts de salaire à poste et ancienneté comparables pour éviter que l'octroi de l'AI ne soit faite à la tête du client et qu'il y ait des données objectives.



Le congé anniversaire pour les 40 ans d'ancienneté a été reconduit pour cette année, même si nous voulions acter définitivement sa pérennité.



Concernant le forfait mobilité à 350 €, cela concerne peu de salariés mais il faut parfois aussi contenter une minorité.

Vous voulez en bénéficier, prenez votre vélo jusqu'au transport en commun ou au retour des beaux jours, pédalez, prenez la petite reine pour aller travailler.

Cela fera du bien à votre corps, à la planète et à votre porte-monnaie !



Un bémol pour **FO**, la Direction aurait pu être plus généreuse et donner au moins une journée de congé pour compenser le don ou la perte de congés en 2020.

En attendant les prochaines NAO, **FO**, qui œuvre toujours pour votre pouvoir d'achat, demande l'ouverture des négociations avant le 30 avril 2021 sur l'accord d'intéressement.

En effet, c'est la condition sine qua non pour avoir **une prime Macron pouvant aller jusqu'à 1.000€**, comme annoncé par notre Gouvernement le 16 mars 2021.



**Parce que nous ne sommes pas n'importe qui, nous ne signons pas n'importe quoi !**

**[www.fo-matmut.org](http://www.fo-matmut.org) – [contact@fo-matmut.org](mailto:contact@fo-matmut.org)**

**FO, le seul syndicat qui milite pour un vrai partage des richesses**