



Les dessous cachés de la fusion Ociane-Matmut

FO va vous raconter l'histoire de nos collègues d'Ociane qui ont intégré la Matmut en 2017.

Petit retour en arrière sur 2016.

Nos têtes pensantes de la Direction Matmut de l'époque ont voulu une nouvelle fois se rapprocher de la mutuelle Ociane, leader dans le Sud-Ouest.

Des fiançailles avaient déjà eu lieu quelques années auparavant et à la dernière minute tout le monde avait repris ses billes et ses cadeaux.

Les salariés d'Ociane ont donc appris en 2016 qu'ils allaient fusionner avec le Groupe Matmut et la Direction a voulu rassurer tous les salariés en expliquant que pour eux, il n'y aurait aucun changement et (surtout) aucun licenciement.



« Aucun changement pour les salariés et je dis bien aucun ».

Oui mais... comme à l'accoutumée, pas de changement pour leurs avantages !

Les salariés auraient pu être aidés et accompagnés par les syndicats d'Ociane, la CGC, la CGT et la CFDT.

Mais à Ociane, les syndicats n'étaient pas les bienvenus et, de plus, muselés par la Direction de l'époque.

Les élus qui les représentaient n'étaient pas très enclins à vouloir négocier quelques avantages aux salariés. En bref, tout le monde se tenait aux garde à vous.

Et il y a eu ceux qui ont su tirer leur épingle du jeu en laissant les mains libres à la Direction pour mener à bien les négociations et ceux qui ont été mis de côté sous la pression.

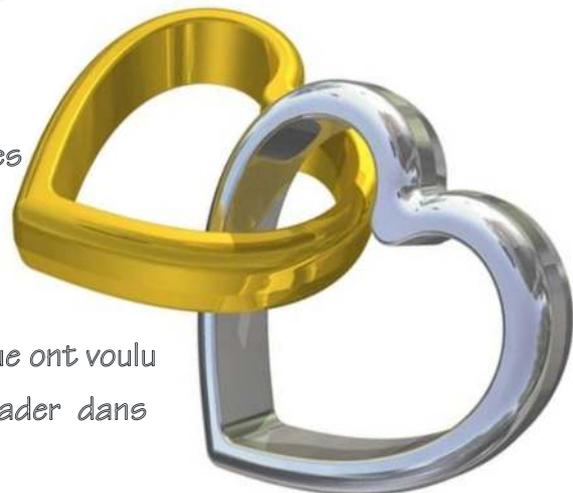
En synthèse, il n'y a eu aucune communication.

Peut être par avantage pour les uns, par peur pour les autres...

Et les salariés ont été dans le flou total, lâchés à tous les vents. Vendus !

Tout s'est fait en cachette, comme toujours chez Ociane.

Puis les choses se sont accélérées...





En janvier 2017, 84 personnes du service commercial individuel ont été les premiers à intégrer la Matmut.

Le 16 décembre 2016, tous les autres salariés d'Ociane ont reçu un courrier les informant qu'ils bénéficieraient du statut collectif de l'UES Matmut avec notamment l'application de la Convention Collective Nationale des Sociétés d'Assurances.

Chouette ! Plus intéressante que celle de la Mutualité et de l'ensemble des accords applicables sur l'UES Matmut... "Génial".

Le 3 janvier 2017, Ociane a fait signer à chaque salarié, dans l'urgence, une lettre à effet du 1er janvier 2017 à retourner sous huitaine, ayant pour objet :
"Votre intégration à Ociane Groupe Matmut".

Celle-ci relatait les différentes modalités de cette Intégration, notamment celle appliquée sur les écritures de la feuille de paie qui, par un jeu de passe-passe, leur a fait croire qu'en prenant leurs meilleures années de salaire en incluant toutes les primes, ils auraient mensuellement une super-méga paie. Et le 14ème mois... ! Quelle aubaine... !



Mais... Mais... Mais... La réalité a été tout autre.



Et là, les choses se sont gâtées. Ociane est passée de Mutuelle Régionale à Nationale.

Les équipes de gestion ont vu leur travail exploser, ainsi que l'équipe des commerciaux Pro pour les grosses entreprises.

Les salaires sont restés les mêmes pour la majorité des équipes "pures Ociane" et la même équipe dirigeante a été conservée.

Des accords ont été passés dans ce sens pour une durée de 3 ans... Mais personne n'a jamais pu les voir. **Chuuuttt : Sujet tabou, il ne faut surtout pas l'aborder !**

Face à cette Omerta, des salariés d'Ociane ont contacté des syndicats en place à la Matmut et seul FO a répondu présent

Une équipe de Conseillers Professionnels et Particuliers CPP a été mise en place avec un secteur géographique démesuré et le portefeuille est passé de la centaine à plusieurs milliers d'entreprises à gérer.

En parallèle, le résultat de la réorganisation des autres services a fait que les CPP (peu nombreux) ont dû tout gérer seuls puisque leurs assistantes commerciales et téléphoniques leur ont été enlevées (service réorganisé également).

Bien sûr, plus d'un n'ont pas tenu et les uns après les autres sont partis en burnout.

Peut-être une stratégie ?



Bien entendu, les syndicats de l'époque avec des élus qui sont maintenant dans certains syndicats Matmut, n'ont jamais posé de questions sur les salaires de l'entreprise qui les absorbaient... et les salariés ont été de la revue.

Vous savez, ces syndicats "qui signent tout sans trop regarder et s'en mordent les doigts après".

Des accords mal négociés ont des conséquences sur les vies privée et professionnelle des salariés.

Le constat est amer mais la situation est maintenant bloquée.

Par contre, certains sont partis d'Ociane avec de beaux chèques négociés grâce à leurs mandats syndicaux.

D'autres ont eu leurs salaires bien augmentés avant la fusion et ont intégré le Groupe Matmut dans de meilleures conditions que leurs collègues, **devinez pourquoi ?**

Bien entendu, ils se sont encore fait élire sur des listes syndicales très proches de la Direction pour continuer à servir... leurs collègues ? Bien sûr que non : pour se servir en premier et faire croire aux salariés qu'ils agissent pour eux.



Salariés, ne tombez pas dans le piège, l'équipe syndicale de **FO** revendique de nombreux avantages pour vous lors des diverses réunions et ne demande qu'à vous épauler. Venez grossir nos rangs, l'union et le nombre font la force face à la Direction.

En 2016, **FO** a essayé en CE d'aider nos collègues ex-Ociane en posant des questions à la Direction sur la fusion mais, bien sûr, silence radio... et juridiquement **FO** ne pouvait rien faire, n'étant pas en place chez Ociane !

Mais les Salariés d'Ociane, qui ne sont pas nés de la dernière pluie, se sont bien vite rendu compte qu'ils étaient loin du compte financièrement et que leurs syndicats les avaient abandonnés.

**MISSION:
IMPOSSIBLE**



FO a demandé aux ex-salariés d'Ociane du réseau commercial avec un salaire inférieur de prendre patience. Il fallait que ces salariés acquièrent les compétences de ceux de la Matmut sur tous les contrats.

Ils ont été formés, ils ont acquis enfin de l'expertise en assurance depuis trois ans. Cela permet donc à **FO** de pouvoir demander à la Direction du Groupe Matmut une régularisation de rémunération en ayant des arguments.



N'oublions pas qu'à la Matmut il existait un service santé, dont les collaborateurs se sont vus dans l'obligation d'intégrer la filiale Ociane, à leur grand désarroi.

Des gestionnaires d'Ociane sont venus à Rouen pour former les collègues à la gestion de la santé et de la prévoyance

Mais là, situation ubuesque, les formateurs sont moins bien payés que les apprenants qui, malheureusement pour eux, ont vu leurs augmentations de salaire individuelles diminuer.

Les salariés d'Ociane peuvent avoir, à travail égal et ancienneté égale, jusqu'à 800 € par mois de différence de salaire.

Stop, les salariés d'Ociane ne veulent plus subir cette inégalité de traitement, ça suffit, leur coupe est pleine !



Un mouvement de révolte gronde et grandit de jour en jour. Des actions en justice vont se mettre en place pour dénoncer et régulariser, avec l'aide de **FO, ces inégalités.**

Comptez sur **FO pour vous épauler dans vos démarches de revalorisation de salaire.**

FO a revendiqué pour vous, lors de la première réunion NAO le 29 janvier 2021, la révision de vos salaires. **FO** attendait juste d'avoir tous les arguments en main pour le faire et c'est désormais chose faite.

Si vous le souhaitez, vous pouvez vous aussi nous faire parvenir votre feuille de salaire du mois de décembre 2020 (en masquant toutes identifications personnelles) afin de pouvoir opposer à la Direction toutes ces différences de salaires.

Pour rappel, les personnes embauchées depuis 2017 le sont avec un salaire bien supérieur au plus anciens salariés venant d'Ociane.

www.fo-matmut.org – contact@fo-matmut.org

FO, le syndicat qui œuvre pour tous les salariés Matmut