



# Les salariés kleenex

*Employés et Cadres, nous entendons votre exaspération et vos craintes.*

*Vous êtes de plus en plus nombreux à vous confier, à nous faire part de votre angoisse liée à votre avenir et à votre place dans notre Entreprise...*

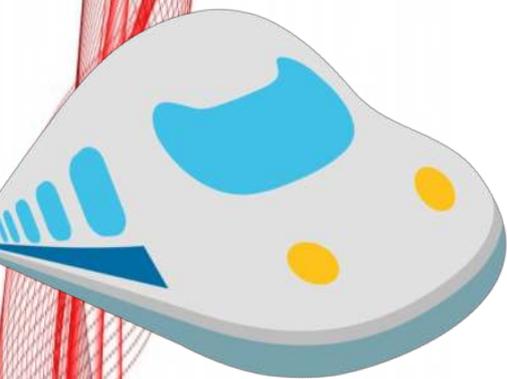
*Dehors, il y a un monde de plus en plus enclin au sectarisme, dominé et souvent hélas dirigé par des personnes ayant une idée exagérée de leur propre importance.*

*Elles sont souvent narcissiques à l'extrême et arrogantes.*

*Elles ont tendance à imputer leurs échecs aux autres.*

*Chacun s'accorde à dire qu'il faut résister, être uni, et ne laisser personne sur la route, même si la situation actuelle subit les aléas de toute part, aggravée par un manque d'anticipation.*

*L'Entreprise est le reflet de la Société, à la différence que cette première devrait être plus facile à gérer humainement qu'un peuple entier qui se cherche.*



## Qu'en est-il à la Matmut ?

*Le TGV de la restructuration est en marche et il abandonne beaucoup d'entre nous sur le quai de la gare en apportant son wagon de licenciement, de démission, de rupture conventionnelle...avec le sentiment omniprésent que les contrôleurs poussent de plus en plus vite les passagers vers la sortie.*

## Pourquoi tant de départs ?

*La situation économique au plan national n'a jamais été aussi incertaine et pourtant l'Entreprise ne s'est jamais aussi bien portée.*

*Tout simplement parce que le but de la restructuration est de réduire le coût de la masse salariale.*

**CARTON ROUGE!**



## La Matmut a-t-elle anticipé les évolutions des métiers ?

*La gestion prévisionnelle des carrières est obligatoire depuis 2005 pour les Entreprises, pourtant la Matmut est toujours sans accord ni négociation sur la transformation des métiers.*

L'absence d'anticipation sur les nouvelles compétences requises des fonctions est la preuve d'une politique sélective consistant à ne reconnaître que le salarié qui a le plus de faculté à s'adapter.

Le but non avoué est de ne retenir que le salarié le plus rentable, et ainsi de se débarrasser des autres qui ont pourtant tant contribué à la réussite, chacun à leur façon et à leur niveau.

La formation est faite au rabais, l'accompagnement quasi inexistant, l'aide à la technicité des apprenants est abandonnée au profit de contrôles incessants.



Ensuite, vient le salarié « kleenex » avec l'arrivée en masse des contrats précaires qui remplacent les CDI.

Plus faciles et moins chers, ils sont un atout pour la suppression des places en cas de confinement ou autre, peu importe si le revenu de ces collègues est alors affecté.

Vous ne voulez pas changer de métier ou de région ?

La Direction va vous vendre du rêve, allez voir ailleurs si l'herbe est plus verte pour relancer votre carrière !

Vous nous adresserez des cartes postales pour nous remercier !



Le patronat prône la mobilité professionnelle des salariés, c'est moins cher et moins contraignant.

Mais avec près de 6 millions de personnes recherchant un emploi, les salaires proposés sont de plus en plus bas, voire au rabais.



Adieu aux avantages liés à l'expérience, ce n'est donc pas le moment d'aller voir ailleurs !

Voilà une nouvelle idée "géniale" du patronat qui d'ailleurs veut à présent détricoter et revoir les acquis des conventions collectives.

Le turn-over est une opportunité et un moyen supplémentaire de se complaire dans la réduction des coûts.

L'Accord National Interprofessionnel (ANI) du 2 juillet 2008 fournit aux employeurs et aux travailleurs un cadre permettant de détecter, prévenir, et éviter le stress au travail.

## Qu'en est-il à la Matmut ?

Nous sommes dans une Entreprise dont la priorité est trop souvent donnée à la communication externe plutôt qu'à l'accompagnement dans la durée des salariés.

Notre Direction prône dans la presse "l'attachement à l'Entreprise" alors que les DRH se succèdent privilégiant leur succès personnel à la fidélité et aux valeurs de l'Entreprise qui les a rémunérés grassement.

Peu importe. Tant que l'employeur a baissé le coût de la masse salariale au détriment de la santé des salariés, la mission est réussie, mais elle ne flatte toutefois que leur curriculum vitae.



Les changements et les restructurations sont mis en place brutalement en toute connaissance de cause.

Le salarié doit s'adapter bon an mal an et n'a pas son mot à dire, juste à subir. Quant à celui qui ne sait pas s'adapter : c'est **la porte ou la placardisation**

La Direction vend à qui veut bien le croire l'attention portée aux salariés alors qu'aucune considération de l'âge, de l'ancienneté, de la situation personnelle ou encore du contexte familial n'est réellement prise en compte.

A ce sujet, la prime Macron est évocatrice : une petite pensée pour tous ceux qui n'ont pu reprendre leur activité en télétravail et ont été évincés de l'octroi de la prime.



## Mais qui parle de discrimination ?

La dernière trouvaille consiste à décourager les salariés par l'évolution des outils et le flicage :

Accélération des process poussant à l'épuisement, à l'abrutissement ... « clic clic clic clic », vous connaissez ou vous vous reconnaissez...

SMART attitude... des salariés contrôlés par une machine contrôlée par des managers contrôlés par une machine contrôlée par des managers... contrôlés par qui au fait ?

**FO** s'interroge sur la prise en compte de l'humain.



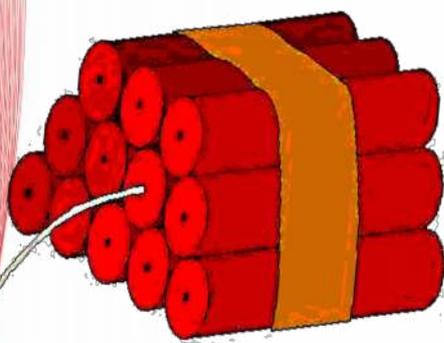


**Peu importe, la Matmut a d'excellents résultats.**  
Même si vous n'en percevez qu'un minima, tout va très bien  
Madame la Marquise, selon notre Direction "la reprise  
d'activité est là" !

Mais la Direction est-elle si suffisante pour ne pas  
s'apercevoir que les conditions de travail se dégradent  
et que le sentiment d'appartenance au Groupe s'étiolle  
chez les salariés surtout depuis l'arrivée des nouveaux  
transfuges non-issus du monde mutualiste.

Ou alors, est-ce un choix délibéré pour nous  
faire quitter le mutualisme ?

**FO** ne peut que s'interroger.



Certaines vérités ne sont pas bonnes à dire et encore moins  
à lire mais souvent les ignorer est pire.

Les conséquences peuvent être terribles : épuisement  
professionnel, maladie, accident vasculaire cérébral,  
infarctus, dépression, suicide... trop souvent occultées,  
voire étouffées ou mises sous le tapis.

Pour finir sur une note optimiste et pleine  
d'espoir, **FO** souhaite la bienvenue  
à notre nouvelle DRH.

Puisse-t-elle entendre les représentants  
des salariés et les inquiétudes dont nous  
nous faisons très régulièrement écho.



Salariés Matmut, que vous soyez Employé ou Cadre  
Quels que soient votre filiale ou votre lieu de travail,  
N'hésitez plus, rejoignez FO !

C'est tous ensemble que nous serons encore plus forts...

Pour tout renseignement :

[www.fo-matmut.org](http://www.fo-matmut.org) – [contact@fo-matmut.org](mailto:contact@fo-matmut.org)

FO, le syndicat qui œuvre pour tous les salariés Matmut