



Reconfinement : L'enfer du devoir à la Matmut

Petit retour en arrière :

En mars dernier, nous découvrons le Télétravail comme réponse à une crise sanitaire exceptionnelle, à des directives gouvernementales.

Nous, c'est-à-dire les salariés et la Direction Générale.

Souvenez-vous, il a fallu que vos syndicats bataillent ardemment pour obtenir de notre Direction qu'elle accepte de mettre l'ensemble des salariés à l'abri d'un virus aussi invisible que dangereux en fermant les services, réseau des agences, PGS, UGS, PRS, etc...



Grâce à l'implication sans faille de la DGAOSI et des salariés utilisant leur propre matériel, notre magnifique paquebot a rapidement pu reprendre la mer.

Certains salariés ont été dotés de matériel, mais la plupart ont utilisé leur ordinateur et téléphone personnels.

D'autres, bien que volontaires, sont restés sur le banc de touche et ont attendu en vain leur VPN ou VDI .

Les salariés ont malgré tout immédiatement répondu présents pendant cette période inédite et totalement incertaine.



Pour maintenir la qualité de service, ils se sont mis au télétravail... euhhhh, pardon, ils ont fait du travail en mode dégradé, pour reprendre les termes notre Direction qui aime jouer sur les mots.

Ça a été du travail à l'arrache, avec des salariés qui ont su cependant s'adapter malgré la confusion régnante.

Puis le travail sur site a repris dans tous les services, alors que le virus était toujours bien réel et progressait...



A la Matmut, pas de distinction entre les zones vertes oranges ou rouges : c'est feu vert pour tous les services, il faut faire des contrats à tout prix.

FO a imaginé que notre Direction avait été sensibilisée à la nécessité de mise en place d'une solution de télétravail pérenne.

Bien vu : un accord sur le télétravail a été signé unanimement le 19 octobre dernier.

Pendant ce temps, le virus attendait en embuscade pour repartir de plus belle...



Olivier, frère Olivier, n'avez-vous rien vu (re)venir ?

N'avez-vous pas vu venir ce nouveau confinement pourtant pressenti depuis plusieurs mois ?

Et ce 29 octobre, l'annonce est brusquement tombée, une mauvaise nouvelle pourtant prévisible cette fois-ci... sauf pour notre Direction.

Malgré les communications en interne, la mise en route du Télétravail est frileuse, très frileuse même, le plus souvent à cause de certains managers qui voient cela d'un mauvais œil, pensant peut-être que les salariés se roulent les pouces chez eux.



Des ordinateurs ont bien été commandés par notre Direction, mais quid du déploiement ?

Le calcul est vite fait, la totalité de la Matmut sera équipée en mars 2021 !

Il aura fallu un an depuis mars 2020 pour que tous les services soient équipés... Quelle réactivité !

Par contre, pour restructurer la Matmut, là tout va vite, très vite même, quelques mois suffisent pour transformer vos métiers.

Et les échéances du calendrier, clairement annoncées, sont respectées !

Pendant les atermoiements de notre Direction, le virus s'est propagé au galop.

Certains services, en particulier à Rouen, ont bien été rapidement dotés d'ordinateurs avec Windows 10, **mais des salariés moins chanceux qui, sous prétexte de risques de virus informatiques, vont devoir rester exposés au virus sanitaire...**



Le gouvernement le dit, notre secteur d'activité est essentiel, indispensable. Mais des indispensables, il y en a plein les cimetières !

Notre Direction utilise cet argument pour justifier l'ouverture de nos agences...

Comprenez par là qu'il faut coûte que coûte encaisser des cotisations.

Rien ne nous sera épargné... Pauvres salariés du réseau !

Après la mise en place du nouveau logiciel Smart, la multiplication des produits qui augmentent à vitesse Grand V, maintenant le transfert des risques professionnels est annoncé.



Et voilà qu'en cette nouvelle période de confinement, certains d'entre vous sont tenus de se rendre sur leur lieu de travail, au risque de "choper" cette cochonnerie de Covid !

Pourquoi ?

Il faut bien le reconnaître, les possibilités de Télétravail mises en place actuellement par notre Direction sont largement défailtantes.

Vous avez choisi un métier d'accueil, devez-vous assumer, même au risque de votre vie ?

Sommes-nous devenus des pions sur un échiquier ?

Les salariés Matmut sont-ils seulement là pour rapporter du fric, du fric et encore du fric ?

Et attention au flicage si vous ne vendez pas assez de MAV et de CPM !



Et si par malheur vous tombez malade, que ce soit en burn-out ou autre, vous serez moins rentable. N'attendez aucune compassion pour services rendus, vous serez licencié sans aucun scrupule pour nécessité de service, et même votre handicap ne les arrêtera plus !

Handicapés : attention danger !

Cette belle entreprise Matmut se transforme petit à petit en une machine infernale où la rentabilité est le maître mot au détriment de l'être humain.

L'employeur est tenu par la loi de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale de ses salariés (article L. 4121-1 du Code du travail). Il ne doit pas seulement diminuer le risque, mais l'empêcher.

Aucune raison économique ne saurait justifier que la vie des salariés Matmut soit mise en DANGER.

FO est indigné de la poursuite du travail sur site dans certains services de notre Groupe.

Nos collègues du réseau notamment, sont des personnes exceptionnelles et particulièrement résistantes à ce virus. Elles ne doivent donc pas avoir peur d'être contaminées au travail ! C'est au petit bonheur la chance. Quelle chance ? Celle de travailler dans une agence de 5 salariés et moins, donc de devoir aller travailler en présentiel 5 jours sur 5, voire 5 jours et demi pour ceux assurant les permanences du samedi matin.



Belle équité entre les salariés, **bravo la Matmut !**



Tout ça pour accueillir nos supers sociétaires qui devraient être confinés, et qui vont plutôt venir s'octroyer une petite récréation en se précipitant dans leur agence histoire de se distraire un peu.

Si pour la Direction le maintien de l'activité est essentiel, pour **FO** c'est la santé des salariés qui est essentielle.

Petit effet d'annonce, le vaccin Covid sera certes remboursé par la Matmut mais encore faudrait-il qu'il voit le jour (au mieux second semestre 2021).

FO exige que :

- ◆ L'ensemble des salariés des sites non ouverts au public puisse faire 5 jours de télétravail hebdomadaire conformément à la demande du gouvernement,
- ◆ Les sites ouverts à la clientèle respectent les consignes données par la Direction c'est-à-dire agences fermées au public et uniquement réception sur rendez-vous,
- ◆ Les salariés des agences de 5 salariés et moins aient accès au télétravail par roulement à l'instar des autres salariés du Groupe,
- ◆ La Direction mette un terme à ses restructurations pour s'occuper de la sécurité de ses salariés en mettant en priorité le télétravail pour tous,
- ◆ La Direction fasse preuve de souplesse sur la pose des congés et le compteur CET.

FO attend des réponses concrètes de notre Direction.

N'entendez-vous pas les salariés gronder ? Un ras-le-bol général s'installe avec les restructurations, les changements de direction, les mauvaises conditions de travail, etc...

FO saura prendre, le cas échéant, ses responsabilités en appelant à une grève nationale.



www.fo-matmut.org – contact@fo-matmut.org

FO, le syndicat qui défend en toutes circonstances tous les salariés Matmut