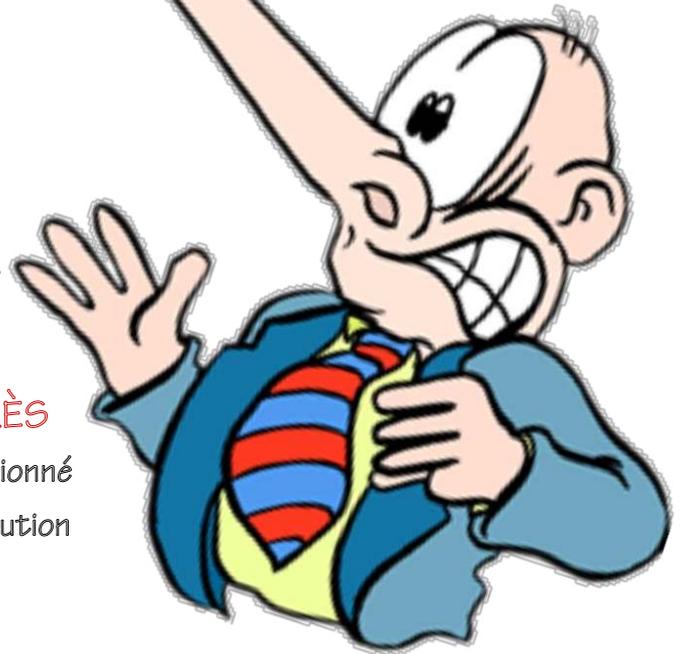
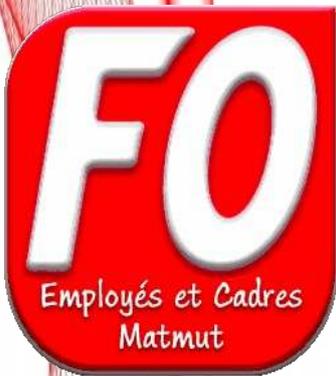


Le 25 septembre 2020

Ils vous ont menti



Ils vous ont dit que les résultats financiers de la Matmut étaient exceptionnels en 2019.

C'est FAUX !

Ils sont en réalité **TRÈS TRÈS TRÈS** exceptionnels, dicit l'expert SACEF missionné par le CSE lors de la réunion de restitution de septembre 2020.



Le rapport SACEF conclut que nous avons enregistré en 2019 un grand nombre de nouveaux sociétaires, de contrats et d'affaires nouvelles malgré la concurrence féroce des banques-assurances.

De plus, il souligne que cette augmentation est beaucoup plus rapide que les années précédentes.

Notre Groupe a donc bien résisté et n'a pas perdu d'assurés, contrairement à d'autres sociétés d'assurances.

Et même, **nous en avons gagné**, ce qui est de plus en plus difficile dans le milieu concurrentiel où nous sommes aujourd'hui.

Ces résultats ne tombent pas du ciel mais bien des actions quotidiennes et journalières du personnel de notre Entreprise et de la qualité de service délivré par tous les salariés.



En terme de sinistralité, nous avons été confrontés à des charges exceptionnelles aussi bien par leurs montants que leurs survenances (tempêtes, tremblement de terre, sécheresse) et à une baisse des taux d'intérêt qui a nécessité de revaloriser les provisions sur rente.



Malgré ces 120 à 130 millions d' € de charges exceptionnelles de sinistres, le résultat technique progresse de 33,70 %, ainsi que le résultat net du Groupe qui augmente de 22,3 millions d'€ (46,8 millions d'€ en 2018 et 69,1 millions d'€ en 2019).

Le ratio de solvabilité est de 206,5 % en 2019 contre 203,3 % en 2018.

En résumé, tout augmente sauf votre pouvoir d'achat !



Pendant le confinement, notre Direction a fait pleurer dans les chaumières lors des réunions de la Commission Economique en arguant que nous n'avions plus de subsides...

Bien joué de la part de la Direction, ils sont tous tombés dans le panneau !

Les Organisations Syndicales signataires (CFE-CGC, CFDT, CFTC) peuvent s'enorgueillir d'avoir bradé le pouvoir d'achat de leurs collègues avec une augmentation générale de 0,8 % lors des NAO de 2020.

N'oubliez pas qu'elles sont basées sur les résultats de 2019, **peut-être ne le savaient-ils pas ?**



Et quant aux augmentations individuelles, combien d'entre vous ont pu bénéficier d'une revalorisation mirifique de 0 à 80 € bruts mensuels ?

2.000 personnes, soit 34% de l'effectif...

Quelle générosité, quelle redistribution des richesses (cf. notre tract "les copains d'abord d'août 2020").



Comment ne pas penser que « charité bien ordonnée commence par soi-même » quand nous apprenons que les 30 cadres Dirigeants vont bénéficier d'une retraite chapeau de 1,3 millions d'€/an.

Ils font partie du club select des Élus, ceux qui sont choisis par Dieu pour jouir de la félicité éternelle.

Et tout cela, c'est sans vous parler des constats faits par l'expert SACEF sur la politique sociale de l'Entreprise :

Les points forts à la Matmut :

- La progression de l'effectif de 30 CDI,
- La progression de l'ensemble des indicateurs de la formation,
- La politique de l'alternance,
- Le taux d'encadrement féminin qui progresse (31,5 %) mais qui peut largement s'améliorer.

Les points faibles :

- Un nombre important de licenciements et de ruptures conventionnelles,
- L'inégalité de la rémunération entre les femmes et les hommes de 16,6 %,
- Un absentéisme stable avec un motif maladie en progression,
- Une diminution du nombre de promotions depuis 2017,
- Un fort turn-over sur les métiers à fortes représentativités (CEA, CTA, GS, etc.),
- 270 départs à la retraite d'ici 2022 à remplacer.



Autant sur la situation financière, **FO** pourrait donner une médaille à tous les salariés et dirigeants de la Matmut pour ces superbes résultats.

Autant **FO** ne peut pas donner son quitus sur la politique sociale compte **tenu du TRÈS TRÈS TRÈS faible partage des richesses de l'Entreprise** qui se veut toujours mutualiste.



A quand une véritable redistribution avec des NAO à la hauteur ?

Il faudrait tout d'abord que certains enlèvent leurs œillères avant de négocier pour le collectif.

Encore un vœu pieu
auquel FO aspire pour 2021...

Au-delà du mensonge, les faits parlent d'eux-mêmes par la voix de l'expertise SACEF.

FO par contre vous dit la vérité et rien que la vérité.

Que vous soyez Employé ou Cadre,
Quels que soient votre filiale ou votre lieu de travail,
si vous voulez tout savoir,
rejoignez FO !



FO, le syndicat de tous les salariés Matmut, cadres ou non-cadres