

À partir de maintenant, retrouvez chaque mois notre gazette, qui regroupe les dernières infos qui font l'actualité de FO Matmut ! Voici la première.



### **EDITO** Ouverture de la négociation 2022 sur la Qualité de Vie au Travail

par Laurent Carilli, DS FO Matmut

Le 15 mai 2019, l'ensemble des organisations syndicales, dont FO Matmut, et la Direction du Groupe Matmut ont signé un Accord relatif à la Qualité de Vie au Travail, avec l'objectif d'améliorer l'attention portée aux collaborateurs, tout en améliorant la performance de l'entreprise.

#### Trois ans plus tard, le constat est amer.

Si la performance de l'entreprise s'est améliorée au-delà des espérances de nos dirigeants, force est de constater que la Qualité de Vie au Travail au sein du Groupe n'a cessé de se dégrader, au point de déclencher un mouvement social à l'automne dernier.

FO MATMUT, syndicat responsable, veut obtenir des avancées concrètes sur des sujets majeurs.

#### La transition numérique ?

Un outil de relation client toujours inadapté aux différents métiers qui le subissent, en chantier perpétuel, complexe, qui asservit l'humain au lieu d'être une aide pour faciliter son quotidien.

#### Etre acteur de sa vie professionnelle ?

Un accompagnement au changement réduit à sa plus simple expression, accentuant le sentiment de décrochage et de déclassement pour de nombreux salariés du Groupe réduits à vivre leur carrière au jour le jour.

#### La valorisation du contenu de son travail ?

Une perte de sens dans son travail, notamment pour les salariés en agence et en gestion sinistre, ainsi que pour une ligne managériale de proximité qui doit rendre des comptes sans en avoir les moyens et l'accompagnement nécessaires pour y parvenir.

#### L'adaptation des espaces de travail ?

Des open space toujours aussi peu adaptés à la confidentialité qui s'impose dans nos métiers de conseil, favorisant également une ambiance bruyante, peu propice à la concentration et générateur de fatigue chronique.

Nous vivons à l'évidence une période de rupture, tant sur le plan technologique que social, qui doit nous alerter sur des enjeux stratégiques pour le Groupe et son attractivité.

Lors de ces négociations, notre Direction trouvera, en FO Matmut, un interlocuteur constructif, force de proposition, et souhaitant un dialogue social de qualité.

La Matmut a une formidable opportunité : la responsabilité de faire en sorte que la Qualité de Vie au Travail soit une réalité et non une obligation réglementaire parmi d'autres.

L'attente est forte. Nous voulons que notre Direction soit à la hauteur de l'enjeu, et ne considère pas notre discours comme un combat d'arrière-garde et alors la Direction aura notre adhésion. A l'inverse, nous ne serons pas les faire valoir d'une Direction qui aurait décidé de s'enfermer dans une posture d'opposition systématique, refusant toute avancée sociale au profit d'une logique financière sans limites.



# La Gazette de FO Matmut

## Juillet/Août 2022

Page 2 / 3

### **DOSSIER** Demandes faites à la Direction

Les actions de FO Matmut ne se limitent pas à la publication des tracts... Pour notre travail de fond, nous effectuons régulièrement des demandes à la Direction.

Aussi, nous avons décidé de rendre publique toutes les demandes effectuées à la Direction (sauf celles concernant des problématiques individuelles), y compris celles restées sans réponse.

Ce dossier sera régulièrement actualisé pour que vous puissiez suivre nos demandes.

Premiers thèmes recensés : Accord Seniors, Prime Téléphonique Agence, Prime sur Objectifs Ociane, Climatisation de Nogent-Sur-Marne et Création d'une cellule dédiée aux évènements climatiques.

[Accéder au dossier](#)

### **DOSSIER** Covid19 : demande d'ouverture de négociation sur le maintien de salaire en cas d'activité partielle lors des éventuelles vagues de Covid à venir.

À notre connaissance, **la Matmut est la seule société d'assurance ne pratiquant pas le maintien de salaire en cas d'activité partielle...**

Nous avons demandé l'ouverture d'une négociation le 13 juillet. Nous attendons encore une réponse de la Direction...

Pour mémoire, vous retrouverez aussi dans le dossier "Covid19" l'historique de la 5ème vague, avec :

- les tracts et courriers de FO Matmut
- la sollicitation du concours à l'Inspection du Travail par FO Matmut sur l'ensemble du territoire
- les courriers envoyés par les inspecteurs à la Direction
- et même la tentative de discrédit d'un autre "syndicat"...

[Accéder au dossier](#)

### **ACTU** Déclaration FO MATMUT CSE du 20 juillet 2022

FO a pris connaissance avec intérêt de la situation économique et financière, et de la politique sociale du Groupe.

Si le bilan économique et financier présenté est en tout point remarquable, malgré le contexte troublé que nous traversons et une concurrence forte, FO s'interroge légitimement sur le bilan social qui connaît à l'inverse une dégradation continue, le Groupe Matmut ayant même connu une grève nationale il y a quelque mois, la première dans son histoire.

Nous ne reviendrons donc pas sur le bilan économique, mais sur le coût humain pour y parvenir.

Vous annoncez une hausse significative de l'effectif CDI entre 2020 et 2021 ?

Sur les 287 CDI recrutés et présents à fin 2018, 166 ont quitté l'entreprise à fin 2021, soit 58%.[...]

[Lire la suite.](#)

[Lire l'actu](#)



# La Gazette de FO Matmut

## Juillet/Août 2022



### TRACT St Priest : Tu la fermes ou tu dégages !

Le 07/07/2022

**!! ALERTE CENSURE !! Ce tract a fait l'objet d'une censure temporaire de la part de la Direction. Avez-vous lu ce tract ?**

À St Priest, le management par la peur a libre cours...

Pour FO, il faut faire cesser le management par la terreur, qui relève du pénal. Et nous allons nous en occuper en utilisant, si nécessaire, tous les leviers juridiques disponibles.

[Lire le tract](#)



### TRACT Le Travail, c'est la santé ?

Le 18/07/2022

Nous allons bientôt renégocier l'accord sur la qualité de vie au travail. Où en sommes-nous de la santé au travail à la Matmut ?

FO vous donne la parole via un questionnaire pour faire le point sur vos conditions de travail...

**Le questionnaire est toujours en ligne ! Il n'est pas trop tard pour participer !**

[Lire le tract](#)



### TRACT Jeux de vacances

Le 21/07/2022

Comme vous le savez, votre syndicat préféré se démène pour défendre nos droits, ceux des salariés qui font le groupe Matmut...

Et vous le savez, ce n'est pas de tout repos ! Or, nous voilà arrivés à la mi-juillet, et FO Matmut ne vous a toujours pas présenté ses vœux de bonnes vacances archi méritées... Nous réparons ce jour cet affront...

En prime, nous vous offrons des petits jeux de vacances tout spécialement concoctés par votre syndicat préféré ! Amusez-vous bien !

[Lire le tract](#)