

TOUT ÇA... POUR ÇA ?

Le mensonge et la désinformation en action...

Au début de cette année, nous avons été abreuvés de tracts syndicaux se gargarisant de visites des Inspections du travail dans toute la France. Maintenant que les passionnaris sont apaisées et les visites terminées, vient le temps du bilan... après la présentation « idyllique » de ces contrôles !

Malheureusement, la CFE-CGC a été contactée par énormément de collègues qui ont très mal vécu ces visites pour le moins intrusives et déroutantes.

Evidemment, et à juste titre, les salariés concernés ont éprouvé une certaine angoisse face aux demandes de registres du personnel, voire de DUERP, qui sont loin d'être leurs quotidiens...

Contrairement à ce que nous avons pu lire dans ces tracts, de très nombreux collègues ont eu de véritables coups de stress lors de ces visites, n'en comprenant pas le sens et encore moins l'attitude de certains (es) Inspecteurs du travail qui étaient, a minima, intimidants, parfois comminatoires...



Dans un tract du 7 janvier, l'Agence de Tarbes a été citée comme exemple par FO MATMUT, sans même que les collègues aient été consultés sur leur ressenti, leurs sentiments, sur ce contrôle inopiné...

Attachée à la probité intellectuelle et à la vérité, CFE-CGC a proposé de donner la parole à Amélie GREGOIRE la Directrice de l'Agence de TARBES Barère pour savoir comment ont été vécus ces moments et voici son témoignage :

« Dans le cadre du covid 19, nous avons eu la visite d'une Inspectrice du travail les 07 et 14 janvier dernier. Cette "expérience" nous a quelque peu ébranlés. L'attitude de cette personne était ouvertement hostile, voire agressive, son ton péremptoire et infantilisant.

La 1ère fois, j'étais en congé. De retour à l'agence, mes collaborateurs, unanimement, m'ont exprimé leur incompréhension. Jamais, ils ne se sont sentis en insécurité ! Les mesures de prévention que la Matmut a mis en place leur semblent tout à fait satisfaisantes !

2ème visite : j'ai vu débarquer un dragon. L'Inspectrice fait tout pour me déstabiliser, je peux être attaquée au Pénal car nous n'appliquons pas les 3 jours de télétravail par semaine, etc...

Et quelle stupéfaction à la lecture du tract du FO !!! Ah bon !? Mes collaborateurs sont satisfaits de la visite de l'inspection ? Abasourdis, mécontents, serait plus approprié.

FO aurait-il un don de double vue ? Comment savent-ils ? Aucun appel téléphonique, aucun soutien de leur part. Ça, ils ont oublié de le mentionner... »

De suite, nous avons pris contact avec notre interlocuteur RH et nos managers de proximité : On nous a rassuré, écouté, expliqué. Là, nous avons véritablement trouvé un soutien.

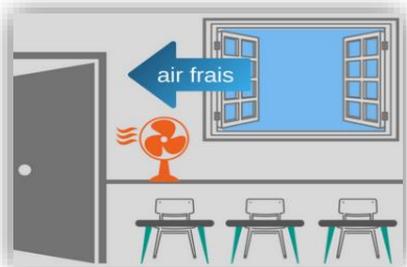


De même la stigmatisation d'un secteur francilien a interpellé, via certaines affirmations et tournures de phrases quelques peu interprétables...

Quant aux propos de FO relatifs à l'Inspection du travail de Rouen qui serait « très frileuse » (parce qu'elle ne répond pas aux injonctions de cette Organisation Syndicale ?) les intéressés apprécieront le commentaire à sa juste valeur...

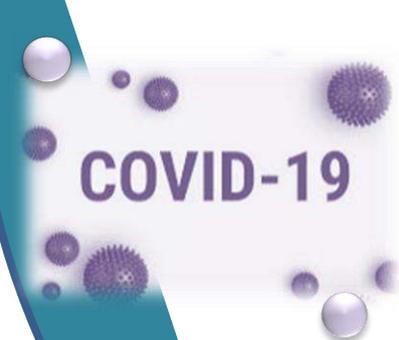
Il est très facile de critiquer, d'appeler à la délation, de noircir les choses surtout quand on méconnaît singulièrement la réalité des situations et que l'on veut mettre le feu dans l'entreprise sans se soucier des difficultés causées aux salariés au prétexte de les protéger ! D'aucuns n'ont pas le monopole de la protection des salariés, bien au contraire...

Heureusement, d'autres Organisations Syndicales, notamment la nôtre, restent force de proposition en CSE, en CSSCT, en négociations pour préserver les collègues de la situation sanitaire, tout en prenant en compte les contraintes personnelles et les nécessités de l'Entreprise, dans un cadre légal contraignant.



Ainsi, la CFE-CGC a demandé et obtenu, via la CSSCT des dotations de masques FFP2 notamment pour les collègues des Agences qui le souhaiteraient, même si les avis sont partagés dans l'utilisation au quotidien, tant il est difficile d'échanger avec certains Sociétaires, entre masque et plexiglas... il ne faudrait pas l'oublier avant de vouloir imposer !

Nos élus CSSCT ont également réclamé à la Direction, depuis plusieurs mois, que des réflexions soient menées rapidement sur l'aération des locaux avec en ligne de mire la pose de fenêtres permettant la circulation d'air effective, en plus de la ventilation mécanique. Ces évolutions doivent évidemment être envisagées pour les futurs locaux mais également sur les sites où des adaptations sont techniquement et administrativement possibles, ces travaux étant attendus, voire nécessaires.



Et enfin, la CFE-CGC a apposé sa signature sur l'Accord relatif aux mesures sanitaires du 15 décembre 2021 qui a permis l'octroi de jours de télétravail supplémentaires, le lissage des horaires sur le périmètre Agences, le télétravail adapté pour aider de nombreux collègues mais aussi la mise en œuvre d'une réelle autonomie pour la réception des Sociétaires en Agences...

Ne pas signer un accord par pur dogmatisme prive les collègues de la moindre avancée.

ET FINALEMENT TOUS CES CONTRÔLES ONT DONNÉ QUOI ?

TOUT ÇA
POUR ÇA

Certains rapports ont conforté les mesures prises par le Groupe
D'autres ont insisté plus ou moins sur des préconisations concernant la ventilation, l'affichage légal, le respect des gestes barrières, la mise à jour des documents administratifs, l'affichage de jauges...

Et finalement ce seront seulement deux mises en demeure qui sont déjà contestées juridiquement par notre Direction, notamment celle qui concerne l'Agence de Tarbes Barère !

Pour conclure, à la CFE-CGC nous serons toujours plus favorable à des discussions productives qui préservent l'ensemble des acteurs de l'Entreprise car nous n'oublions pas nos collègues sur le terrain, mais aussi ceux des RH et des Directions supports qui ont été, eux aussi, très sollicités par ces initiatives syndicales ...

Nous serons toujours force de proposition pour améliorer le quotidien de nos collègues en étant présents dans les instances, dans les négociations.

Chacune, chacun tirera les enseignements de cette « expérience »

**ENSEMBLE NOUS ECRIVONS UNE HISTOIRE,
CELLE D'UNE TROISIEME VOIE SYNDICALE
CONTESTER PARFOIS, CONSTRUIRE SOUVENT,
PROPOSER TOUJOURS !**

En toute chose, l'Avenir est toujours entre vos mains, ne l'oubliez pas ;

Vous espérez des représentants du personnel qui s'investissent pour vous, pour défendre réellement vos droits, sans agressivité stérile, voire dogmatisme et plutôt dans la concertation ? Vous attendez des communications objectives, sans interprétation Syndicale partielle et partielle ?

Quelle que soit votre classe, si vous êtes **Conseillers, Gestionnaires, Techniciens, Cadres**, contactez-nous ! Pour cela, une seule adresse : cfe.cgc.matmut@orange.fr nous vous garantissons anonymat et confidentialité.

Rejoignez de très nombreux collègues qui nous font déjà confiance !

fédération CFE
Assurance CGC



01/03/2022

ACCOMPAGNER - CHOISIR - INNOVER - AGIR - CONSTRUIRE - PROMOUVOIR - DEFENDRE